サンユー工業株式会社
SANYU SWITCH Co., Ltd.

【熊本・菊池郡】 製造部長｜メーカー｜サンユー工業株式会社｜業界不問・製造現場の生産活動全体を統括

米国Standex社傘下　リードリレー製品で世界シェアトップクラス

Job Information

Hiring Company
SANYU SWITCH CO., LTD.

Job ID
1623209

Industry
Electronics, Semiconductor

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Kumamoto Prefecture, Kikuchi-gun Ozu-machi

Salary
7 million yen ~ 8 million yen

Work Hours
8:30-17:15 (休憩：60分)

Holidays
完全週休二日制

Refreshed
November 17th, 2026 09:50

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 製造部長として生産活動全体を統括し、安全・品質・納期・コスト管理から工程改善、人材育成まで幅広く担当
- Lean生産方式の導入や製造工程の改革を主導し、生産性向上と工場全体の競争力強化を実現できるやりがい
- 内製化戦略や組織改革を推進し、経営層やグローバル部門と連携しながら製造体制の変革を牽引できるポジション

- 年収700万～800万円、年間休日123日、土日祝休み、退職金や資格取得支援など福利厚生も充実

【業務内容】
本ポジションは、製造部の責任者として、製造現場の生産活動全体を統括し、安全・品質・納期・コストを重視した、安定的かつ効率的な生産体制の構築・維持を担っていただきます。また、生産性向上、Lean生産方式の導入・定着、製造工程の改善、人材育成を推進し、製造部門の競争力強化を実現していただきます。

＜具体的には＞

1. 製造部の統括・マネジメント
   製造部全体の統括および組織マネジメント
   日々の生産活動における意思決定および全体最適の推進
   製造現場の安全管理、労務管理および職場環境の改善
   各部門間の連携強化および組織統率の維持・強化
2. 生産オペレーションの最適化
   生産計画に基づく製造活動の実行管理および進捗コントロール
   生産能力の確保および作業人員・設備の適正配置
   安定稼働に向けた現場オペレーション改善およびリスク管理
3. QCD(品質・コスト・納期) 改善の推進
   品質改善・歩留まり向上に向けた施策立案・実行
   コスト削減・生産性向上の推進
   納期遵守を実現するためのプロセス改善および仕組み構築
4. Lean生産方式の導入・定着
   Leanの考え方に基づく製造工程の改善活動の推進
   標準作業の整備、ムダの排除および作業効率の向上
   グローバル方針を踏まえた現場への落とし込みおよび定着化
5. 内製化推進・製造改革
   内製化戦略の立案および実行
   外注依存からの脱却および製造力強化の推進
   中長期的な競争力強化に向けた製造改革の主導
6. 組織開発・人材育成
   製造部の組織体制の整備および適正な人員配置
   現場リーダー層の育成およびマネジメント強化
   改善活動を自走できる組織風土の醸成
7. 経営層・グローバルとの連携
   事業戦略およびグローバル方針との整合性確保
   工場方針およびグローバル方針に基づく製造部の目標設定と実行

（仕事内容変更範囲：会社の定める業務）

■募集背景：
製造体制強化のため

■職位：部長

【勤務地】
熊本県菊池郡大津町室1639-2 熊本事業所(熊本工場)
（変更範囲：会社の定める事業所）

■アクセス：豊肥本線肥後大津駅 駅から車7分
■出向：無し
■転勤：当面無し
■受動喫煙対策：就業場所原則禁煙(分煙)

【給与】
想定年収：700万円~800万円（年俸制）

■残業手当：
・管理監督職のため、労働基準法41条により、労働時間、休憩、休日の割増賃金の規定は適用されません。
・残業に関しては工場運営状況やトラブル対応等により変動する可能性があります。
■昇給：年1回10月
■賞与・インセンティブ：業績賞与年1回(会社業績・個人成果を勘案して9月に支給あり)

【雇用形態】
正社員
※試用期間有り、3ヶ月間

【就業時間】
08:30~17:15
■休憩時間：60分
■残業時間：月30時間~40時間程度

【休日休暇】

- 年間休日123日
- 完全週休二日制（土日祝日）
- 夏季休暇
- 年末年始休暇
- 有給休暇は入社時から付与されます(有給休暇は入社月に応じて付与日数が異なります(会社規定による))

- ストック休暇制度
- 介護休暇
- 慶弔休暇

【待遇・福利厚生】

- 社会保険完備 (健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)
- 交通費全額支給(社内規定による)
- 家族手当(社内規定による)
- 財形貯蓄
- 出産・育児支援制度
- 資格取得支援制度
- 退職金
- 教育制度：OJT (毎年階層別の通信教育とその他専門の社内教育もあります)
- 定年60歳

Required Skills

<業界経験不問>

【応募条件】
< 必須条件 >

- 職務経験：要5年以上
- 英語力：初級以上 (英語の日常会話レベル以上)
- 製造業において、製造部長、製造課長、またはそれに準ずる管理職として、製造現場の組織運営および生産活動を統括した経験
- 生産計画に基づく製造活動の進捗管理、作業人員・設備の適正配置、生産能力の確保など、安定した生産オペレーションを実現した経験
- Lean生産方式の考え方を理解し、標準作業の整備、ムダの排除、工程改善、作業効率向上など、製造現場における継続的改善活動を推進した経験
- 品質不良の低減、歩留まり向上、納期遵守率の改善を目的としたKPI管理を行い、目標達成に向けた施策の立案・実行・進捗管理の経験
- 製造工程における課題を把握・分析し、関連部門と連携しながら、生産プロセスの見直し、工程の効率化、生産能力の向上などの改善活動を主導した経験
- 製造部門の組織運営および人材育成を担い、現場管理者・リーダー層の育成、作業者の技能向上、多能工化を推進するとともに、継続的改善が実行される組織づくりに取り組んだ経験

< 歓迎条件 >

- 外資系企業または日系企業の海外工場における製造マネジメント経験
- Lean、TPS、5S、Kaizenなどの改善手法を活用し、生産性向上やリードタイム短縮を実現した経験
- 製造工程の自動化、省人化、設備導入、レイアウト改善などの推進経験
- 外注工程の内製化や生産体制の再構築に携わった経験
- 電子部品、電気機器、精密機器などの製造業における管理職経験
- 海外拠点やグローバルチームとの協働経験
- 英語による業務上のコミュニケーション能力

【選考について】

- 募集人数：1名
- 適性試験:：無し
- 面接回数：2回 (一次はオンライン可能、二次は熊本工場にて実施)

Company Description