TAIMATSU

リテール事業責任者候補◆国内20店舗超を統括 / 英語活用 / 世界展開推進 / P/L管理・組織構築を担当

世界166カ国展開｜日本の伝統工芸を世界に発信｜成長速度の早い環境でスキルアップ

Job Information

Hiring Company
TAIMATSU Co., Ltd

Job ID
1623147

Industry
Retail

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Non-Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Train Description
Toei Oedo Line, Kachidoki Station

Salary
8 million yen ~ 12 million yen

Refreshed
November 13th, 2026 18:40

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 75%)

Minimum Japanese Level
Daily Conversation Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【当社について】
当社は、日本の伝統工芸を再定義する企業です。世界中から集まった多様なバックグラウンドを持つメンバーが、革新的な視点で伝統工芸の可能性を追求しています。
私たちが生み出すサービスやプロダクトは、伝統の魅力を最大限に引き出し、グローバルに発信しています。
当社は、166カ国以上で販売実績を持ち、56カ国以上の多様な背景を持つ従業員が共に働くグローバル企業です。現在、世

界中で20以上の店舗を展開し、全店舗で平均4.9以上という高い評価をいただいております。

また、経営層との距離が近く、意思決定スピードの速い環境が特徴です。
事業拡大フェーズのため挑戦機会が豊富でありながら、残業時間は月10時間程度とメリハリを持って働くことができます。

【採用概要】
店舗統括責任者として、MUSASHI JAPANおよび関連ブランドの国内リテール事業全体をリードしていただきます。
店舗運営管理に留まらず、売上・利益の最大化、組織づくり、店舗運営標準化、新規出店推進まで幅広く担当いただきます。
将来的には100店舗規模への成長を見据えており、本ポジションはその成長戦略をリテールの側面から牽引する中核ポジションとなります。

【業務内容】
■複数店舗の売上、利益管理
■P/Lマネジメント
■KPI設計、運用改善
■店舗収益改善プロジェクト推進
■新規出店計画立案
■店舗運営標準化
■エリアマネージャー育成
■店長育成
■多国籍チームマネジメント
■本社各部門との連携強化
■経営陣へのレポーティング
■中長期事業戦略の推進

【組織構成】
国内外20店舗以上を展開しており、多国籍メンバーが店舗運営を担っています。今後さらなる出店拡大を予定しており、エリアマネージャーや店長を巻き込みながら組織全体のパフォーマンス向上を推進します。
現場と経営をつなぐ重要なポジションです。

【雇用条件】
正社員

【給与】
想定年収　800万円 ~ 1200万円
※経験・能 を考慮します。
※試 期間6ヶ あり（期間中の給与・待遇に差異はありません。）
※賞与は試用期間終了後より支給対象となります。
■昇給：あり　随時（パフォーマンスに基づき実施）
■賞与：あり　年2回 ~ 3回（一般職年2回、総合職・管理職年3回）

【就業場所】
中央区晴海1丁目8-10 晴海トリトンスクエア X棟 22F
都営大江戸線　勝どき駅

【勤務時間】
■フレックスタイム制 (所定労働時間：8時間0分)
- 始業可能時間：7:00 ~ 11:00
- 終業可能時間：15:00 ~ 21:00
- コアタイム（必ず勤務する時間帯）：11:00 ~ 15:00

【休日休暇】
■年間休 125
■完全週休2 制（ ・ ）
■祝
■有給休暇（10日 ~、入社半年経過後の付与となります）

【その他・福利厚生】
■交通費 給（月額25,000円まで）
■各種社会保険完備
■残業手当
■役職手当

Required Skills

【必須条件・スキル】

- 複数店舗の統括経験
- 売上だけでなく粗利益、人件費、営業利益等を含むP/L管理経験
- 店舗課題の分析から改善施策立案、実行、効果検証まで主導した経験
- 店長またはエリアマネージャーの育成経験
- 組織マネジメント経験

【歓迎条件・スキル】

- ラグジュアリーブランドでのマネジメント経験
- 高単価商材（10万円以上）の販売統括経験

- インバウンド比率の高い店舗経験
- D2Cブランド経験

【言語要件】

- 日本語および**英語による業務コミュニケーション能力**
  ※外国籍店長との1on1やKPIレビューを英語で実施できる水準

Company Description