

シート設計エンジニア/Seat Design Engineer

Job Information

Recruiter
JAC International Co., Ltd.

Hiring Company
グローバル自動車シートメーカー/Global Automotive Seating Manufacturer

Job ID
1623056

Industry
Other

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 8 million yen

Refreshed
November 12th, 2026 17:51

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

会社概要
グローバル自動車シートメーカー
自動車シート業界の企業にて、シート設計エンジニアを募集しています。
本ポジションでは、エンジニアリングの専門知識と製品設計・最適化のスキルを活かしながら、シートシステムの開発に携わっていただきます。プロジェクトチームと密接に連携し、シート製品の設計・評価・改良を推進するとともに、プログラム目標の達成と高品質な製品開発に貢献いただきます。製品開発に情熱を持ち、多くの関係者と協力しながらものづくりに取り組みたい方に適したポジションです。
仕事内容
シート部品、ウレタン、フレーム、樹脂部品、電動シート機構などを含むシートパッケージングの成立性検討
CATIA V5/V6を使用した3D CADモデルおよび設計図面の作成
試作品評価およびシミュレーションによる品質要件の検証
シート成立性検討資料やシート部品リストなどの技術文書作成・管理
プログラム目標の達成および品質基準の維持・向上
プロジェクトマネージャー、評価部門、試作部門、生産部門、購買部門、サプライヤーとの連携
設計改善提案や技術的課題解決を通じた製品性能の最適化

Company Overview
A company in the automotive seating industry is hiring for a Seating Engineer position.
This role offers the opportunity to contribute to the development of seating systems by combining engineering expertise with product design and optimization. Working closely with cross-functional teams, you will be involved in the design, evaluation, and improvement of seating products while helping to achieve program targets and maintain high quality standards. It is an excellent opportunity for engineers who are passionate about product development and enjoy collaborating with multiple stakeholders throughout the development process.
Job Description
Conduct feasibility studies related to seat packaging, including seating components, urethane, frames, resin parts, and electric seating devices.
Develop 3D CAD models and engineering drawings using CATIA V5/V6.
Evaluate and validate quality requirements through physical prototypes and simulation activities.
Create and maintain engineering documentation, including feasibility study reports and seat component lists.
Support the achievement of program performance targets while ensuring required quality standards are met.
Collaborate with project stakeholders, including project managers, testing teams, prototype shops, manufacturing, purchasing, and suppliers.
Contribute to product optimization by identifying design improvements and supporting technical problem-solving activities.

Employee Benefits:
福利厚生
リモートワーク制度（一部利用可）
短時間勤務制度
自転車通勤可
出産・育児支援制度
資格取得支援制度
研修支援制度
社員食堂・食事補助制度（対象者のみ）
従業員専用駐車場（対象者のみ）
退職金制度
財形貯蓄制度
e-learning（1,500講座以上）
自社製品の社員割引制度
想定年収
600万円 ~ 800万円程度

Benefits
Remote work available (limited availability).
Reduced working hours system.
Bicycle commuting permitted.
Maternity and childcare support programs.
Qualification acquisition support.
Training and development support programs.
Employee cafeteria and meal assistance (available for eligible employees).
Dedicated employee parking (available for eligible employees).
Retirement allowance program.
Employee savings plan.
Access to e-learning programs with over 1,500 courses.
Employee discount program for company products.
Salary
Expected annual salary: JPY 6,000,000 - 8,000,000.

Required Skills

応募資格
必須要件
工学系の学位をお持ちの方
機械工学または関連分野の知識・経験
CATIA V5/V6を含む3D CADソフトウェアの使用経験
シートシステムの設計・開発経験5年以上
設計図面および技術文書の作成経験
関係部署と円滑に業務を進められるコミュニケーション能力
歓迎要件
有限要素解析（FEA）の使用経験
高い分析力および問題解決能力
シート快適性および乗り心地評価に関する知識

Qualifications
Required
Engineering degree.
Background in Mechanical Engineering or a related field.
Experience using 3D CAD software, particularly CATIA V5/V6.
More than 5 years of experience in seating system design and development.
Ability to create engineering drawings and technical documentation.
Strong communication skills and the ability to work effectively with cross-functional teams.
Preferred
Experience using Finite Element Analysis (FEA).

Strong analytical and problem-solving skills.
Understanding of seat comfort and ride comfort evaluation principles.

Company Description

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国 (また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定) でグローバル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.