

【Talent】Strategy Consulting_中途採用リクルーター_Associate or Senior Asso…

EY Japan株式会社での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
EY Japan株式会社

Job ID
1623022

Industry
Legal

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
4.5 million yen ~ 6 million yen

Work Hours
09:30 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度 10日 1か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 年末年始 休日休暇：日曜、土曜、祝日、年末年始…

Refreshed
November 12th, 2026 15:04

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2408366】
■組織概要
EYストラテジー・アンド・コンサルティング（EYSC）は、EYグローバルネットワークの一員として、戦略立案から変革実行まで幅広いコンサルティングサービスを提供しています。
今回募集するポジションは、EYSCの成長を支える中途採用チームのリクルーターとして、採用戦略の立案から実行まで幅広く担っていただくポジションです。

■業務内容
担当する採用ポジションの採用目標達成に向けて、採用戦略の企画・立案から実行まで一貫してご担当いただきます。

■主な業務内容
・担当ポジションにおける採用戦略・採用施策の企画、立案および実行
・採用課題の分析および改善施策の企画・実行
・採用プロセス全体の管理（書類選考、面接対応、オファー対応等）
・採用チャネルの選定・運用
・リクルーティングエージェントとのリレーション構築および折衝
・ダイレクトソーシングの企画・実行
・採用イベントの企画・運営
・採用ブランディング施策の企画・推進
・採用進捗レポートの作成および関係者への共有

Required Skills

■必須
＜ご経験＞
・以下いずれかの経験をお持ちの方
（１）企業人事、コンサルティングファーム、またはRPOにおける中途採用実務経験（目安2年以上）
（２）人材紹介会社におけるコンサルタント経験（目安3年以上）

＜スキル＞
・採用責任者や人材紹介会社との折衝・調整経験
・Microsoft Office（Excel、Word、PowerPoint）の実務経験
・マルチタスクで業務を推進できる調整力およびスピード感

■あれば尚可
＜ご経験＞
・コンサルティングファーム等のプロフェッショナルファームにおける採用経験
・年間40～100名規模程度の採用経験
・ダイレクトソーシングの実務経験
・採用ブランディング施策の企画・推進経験
・HRBP、人事企画等の人事関連業務経験
・業務における英語使用経験（メール、資料作成、会議対応等）

＜スキル＞
・Excel中級レベル以上（IF関数、VLOOKUP関数等）
・データ収集・分析スキル
・AI、Python、Power BI、Excel VBA等を活用した業務改善経験

Company Description

日本におけるEYメンバーファームに向け、以下の業務を提供。総務、経理、調達、IT、広報・ブランディング、マーケティング、人事、不動産業務 、リスク管理等