

《東京》人材・組織開発コンサルタント / グローバルチーム所属（プロフェッショナル職）

株式会社グロービスでの募集です。 法人営業（その他）のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
株式会社グロービス

Job ID
1622914

Industry
Temp Agency, Outsourcing

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5 million yen ~ 8 million yen

Work Hours
00:00 ~ 23:59

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 4月1日に年間20日付与。入社日によって按分。 【休日】週休二日制 年末年始 年…

Refreshed
November 12th, 2026 15:03

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Fluent Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2391391】
グローバル、リージョナル（地域）、およびローカル（現地）のリーダーを対象にカスタマイズされた研修プログラムを提供することで、クライアント企業の組織変革を支援します。

【関わるサービス】
クライアント企業の経営陣（CEO、CHROなど）や人事部門と連携し、経営課題解決のパートナーとして、クライアント企業の文脈（戦略提言・実行、パーパス策定、理念浸透、組織文化醸成、など）にあわせて、柔軟にカスタマイズしたプログラムを提供しています。

GCS Globalについて
https://globis.training/

GCS Globalの説明動画：
https://www.youtube.com/watch?v=oqAV chaQ88

【業務詳細】
クライアント企業のグローバル規模での経営・組織変革パートナーとして、海外で活躍できる次世代リーダー候補の育成といったテーマを中心にプロジェクトを担当頂きます。
アカウントマネジャーとしてクライアント企業（5社程度）を担当します。プロジェクトには通常、1～2名のコンサルタントが担当としてアサインされます。
提供するプログラムは大半が英語となります。ただし、担当いただくクライアント企業は現時点では日本企業が多いため、プログラム企画や顧客との調整は日本語で行う場面もあります。

コンサルタントは以下業務責任を担います。

・クライアント企業を分析し、アプローチすべき経営課題を提示する
・クライアントの文脈に合わせ、カスタマイズしたプログラムの設計・開発、提供を行う
・変化するニーズをとらえ、高品質なプログラム提供を目指して柔軟に対応する
・クライアント企業、講師など、社内外の関係者との調整を行い、プログラム遂行の責任を持つ
・担当プログラムに責任者として同行（現地開催/オンライン）し、プログラムの品質維持に努める

【部門紹介】
■グロービス法人部門のミッションと目指す姿
グロービスの法人部門は「人材育成・組織開発を通じて、企業の創造と変革を促進する」ことをミッションとし、すべてのクライアントから「経営・組織課題の解決に向けて第一に相談できるパートナー」として信頼されることを目指しています。

■グロービス法人部門の強み
年間約3 800社のクライアントの人材・組織に関する課題解決に携わってきた実績があります。継続的にご利用いただくクライアントが多く、10年以上お付き合いのあるクライアントも珍しくありません。

■グローバルチームの特徴
グローバルチームは、世界各地（中国・シンガポール・タイ・北米・ヨーロッパ）の拠点およびハブキャンパスを最大活用し、複数のタイムゾーンでプログラムを提供しています。

Global Future Management Development
Honda:?https://globis.training/client/honda/
Nagase:?https://globis.training/client/nagase/

Regional Leader Development
Mandom:?https://globis.training/client/mandom/
Saudi Telecom:?https://globis.com/news/corporate training/globis digital transformation program one year 2022 11 09/

Local Leader Development
Randstad Japan:?https://globis.training/client/randstad japan/
Collaborative Program with CEIBS a top business school in China:?https://globis.training/client/globis ceibs/?

【社員紹介】
こちらのポジションで活躍中の社員をご紹介します。

人材業界 / 法人営業 / 2016年入社
https://recruiting.globis.co.jp/people/member04/

観光業界 / 法人営業 / 2023年入社
https://recruiting.globis.co.jp/people/discovering kokorozashi purpose driven leadership for lasting impact/

【働き方イメージ/スケジュール】
フレックスタイム制を利用でき、リモートワークも可能です（週3日の出社を基本としています）

■研修へ同席する場合の1日
08:30 09:00　研修プログラム実施に向けた準備
09:00 17:00 研修プログラムに同席（1時間の昼食休憩含む）
17:00 18:00　顧客・講師との実施後のレビューミーティング

■研修への同席がない場合の1日
09:30 10:00　チームのSlackにチェックインして近況の共有・報告、メールチェックなど 10:00 12:00　リーダーとの1on1、チームでのミーティング
13:00 15:00　顧客と議論する為の資料作成、顧客訪問・商談
15:00 18:00　今後の議論・提案に向けた作戦会議

【リモートワーク 】
グロービスは、21 世紀のリーダーとして、新しい働き方を積極的に実践しています。
最先端のテクノロジーを駆使してオンラインやリモートを積極的に取り入れつつ、良きコミュニティ・企業文化・関係性を生み出すリアルな「場」を重視しています。
原則、週3日以上の出社を推奨していますが、部門・チームの特性によって方針を決定しています。
※上記は社会情勢を見ながら、変更の可能性があります。

【配属先組織構成】
グロービス・コーポレート・ソリューション（GCS）内の、グローバルチームに所属いただきます。

GCS全体ではコンサルタントは70名ほど所属しています。
グローバルチームは15名前後のメンバーで構成されています。多国籍からなるチームです。
また、海外拠点との連携も多いため、EU US シンガポール等のメンバーとも連携しながら業務を遂行いただきます。

【全社リトリート（宿泊研修）】
日常業務から離れた環境で議論する取り組みです。
・グロービス・ウェイの理解
・経営合宿（全社目標の自分事化）
・部門横断的なコミュニケーションとチームビルディング　などを目的に実施しています。
※年に一度、1泊2日にて実施しています。
※同様の目的で部門内で実施する「部門リトリート」もあります。

【プロフェッショナル職の職掌要件】
業務における専門性だけでなく、ゆくゆくは組織マネジメントに携わっていくことが求められます。また、キャリア開発の中で経営知の発信に携わる「教育業務（教育コンテンツの開発や講師登壇）」に携わることが求められます。（※そのため、入社前もしくは後の修士取得を前提としています）
詳細はこちら：https://recruiting.globis.co.jp/environment/growthsupport/

【将来のキャリアイメージ】
コンサルタントとして経験を積むことにより、人材・組織変革のプロフェッショナルとしての知見はもちろん、戦略思考、問題解決力、グローバルプロジェクトマネジメント等のスキルを習得できます。

プロフェッショナル職は、法人クライアントへコンサルタントとしての価値発揮をしながら、修士号を取得後、様々な経営領域の研究グループに所属し、将来的にはビジネススクールや企業研修での講師登壇、コンテンツ開発、執筆活動にも関わることができます。

Required Skills

【必須条件】
■業務必須要件
・AIを活用し業務の生産性や質の向上に取り組む姿勢、マインドがある
・原則として社会人経験5年以上
・ビジネスレベル以上の英語力をお持ちの方（英語でのビジネス実務経験）
・グロービスの事業、グロービス・ウェイ（https://globis.co.jp/about/globis way/）の理念に共鳴できる方
・日本語能力がネイティブレベルの方、または、日本語能力試験（JLPT）1級相当以上

■求める人材像
・グローバル化を目指す企業における人材育成に強い関心をお持ちの方
・顧客志向を持ち、クライアントのビジネス課題を深く理解することができる方
・人材育成と組織変革のためのソリューションを設計できる問題解決力をお持ちの方
・クライアントや関係者との良好な関係を築ける対人スキルをお持ちの方

【歓迎条件】
・法人営業経験
・人材開発関連の職務経験?
・修士号（MBAが望ましい）

Company Description

「経営に関するヒト・カネ・チエの生態系を創り、社会の創造と変革を行う。」というビジョンのもと、経営大学院の運営や法人事業による人材育成・組織開発の推進、ベンチャー企業への投資など幅広い事業を行うグロービス。近年は「テクノベート時代の世界No.1 MBAへ」を目標に掲げ、EdTechを活用したプロダクト開発などにも力を入れています。グロービス経営大学院　https://globis.co.jp/services/mba programs/企業内研修　https://globis.co.jp/services/corporate training/スクール型研修https://globis.co.jp/services/classroom training/能力測定テスト GMAPhttps://globis.co.jp/services/gmap/GLOBIS 学び放題https://globis.co.jp/services/elearning/出版・発信https://globis.co.jp/services/publications/ベンチャーキャピタル https://globis.co.jp/services/venture capital/一般社団法人G1https://g1.org/一般社団法人KIBOWhttps://kibowproject.jp/茨城ロボッツhttps://www.ibarakirobots.win/