ロジスティクス・マネージャー（物流センター長 / 年収1500万〜）欧州系ラグジュアリー

Job Information

Recruiter
Advisory Group K.K.

Hiring Company
World-Leading Swiss Luxury Watch Group / 世界最大級の欧州系ラグジュアリー時計グループ日

Job ID
1622718

Industry
Apparel, Fashion

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Chiba Prefecture

Salary
13 million yen ~ 16 million yen

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Refreshed
November 12th, 2026 15:02

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 10 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

Job Description & Responsibilities / 職務内容

【日本語】

- 自社運営の物流センター（従業員約20名、倉庫・フォワーディング・アナリストの各マネージャーを統括）の現場オペレーション全般の統括・マネジメント
- 今後3年間を見据えた物流拠点の移転・最適化プロジェクトの企画立案、コスト試算、予算策定および実行推進
- 日本法人経営陣およびスイス本社（グローバル・ロジスティクス部門）へのKPI報告、業務プロセス改善と継続的な効率化（カイゼン）の推進

【English】

- Oversee end-to-end daily operations of a self-operated distribution center (~20 staff), directly managing the Warehouse Manager, Forwarding Manager, and Business Analyst
- Lead a strategic 3-year warehouse relocation and optimization project, including feasibility assessment, CapEx budgeting, site selection, and execution
- Report global KPIs and operational roadmaps to Japan senior management and European HQ while driving continuous process improvements

Required Skills

Main Requirements / 応募要件

【日本語】

- 物流センター・倉庫の現場責任者（サイトヘッド）としてのマネジメント経験、および拠点移転・レイアウト再編などのプロジェクト推進経験
- 現場の正社員・スタッフを巻き込み、業務改革や意識改革をリードできるハンズオンのリーダーシップ
- ビジネスレベルの英語力（海外本社とのレポート・会議対応必須）およびネイティブレベルの日本語力、SAP・Excelの実務スキル

【English】

- Proven leadership experience as a Distribution Center Site Head or Logistics Manager, including hands-on execution of warehouse relocation or major layout re-engineering projects
- Strong floor-level leadership capable of driving operational change and motivating a tenured warehouse team
- Business-level English proficiency for direct reporting to European HQ, native-level Japanese, and strong proficiency in SAP and Microsoft Excel

Company Description