

DSHQ　人事情報システム運用担当者（Succes Factors）

第一三共株式会社での募集です。 社内SE（インフラ）のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
第一三共株式会社

Job ID
1622689

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
08:45 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度最大 20日 1か月目から（入社月によって変動します。例：1月1日入社の場合は9日付与）※入社7ヶ月目には最…

Refreshed
November 12th, 2026 15:01

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2423212】
■職務内容
SAP SuccessFactorsの関連モジュールの運用・技術サポートを担い、グローバルHRおよびIT・財務等の社内外ステークホルダーと緊密に連携しながら、日常業務の運用、ならびにモジュール変更の影響評価や新機能導入を通じてエンドユーザー体験の継続的な最適化を図ります。また、人事データ活用（レポート）に関する要件への対応、データ品質の監視・クレンジング、堅牢なデータガバナンスプロセスの実装・管理を通じ、データの正確性とセキュリティを確保します。
モジュール：Employee Central、Performance and Goal Management、Compensation、Recruiting and Onboarding

■入社後のキャリアパス

国内外人事インフラの企画運用に留まらず、他の幅広い人事領域とも連携して成果を創出することを期待している。将来はグローバル人事としてのキャリア、マネジメント職も期待できる。

Required Skills

経験 スキル
【必須】
・ビジネスレベルの英語力（TOEIC 800点以上、または英語でのメール・会議・ドキュメント作成が実務上問題なく対応できる方）。
・SuccessFactorsコンサルタントまたは担当者としての実務経験
・SuccessFactorsの専門知識：SuccessFactorsの機能に関する概念や実践について幅広く包括的な専門知識を活用し、HRの戦略的決定に情報を提供するとともに、ガバナンスを確実に行う。
・協調性と適切なリーダーシップ（先進の志、誠実さ、牽引力）

【歓迎】
・SuccessFactors認定資格
・ビジネスに関する専門知識や本社人事の実務経験：業界に対する深い理解、および人事機能領域とプロセスに関する包括的な知識を持ち、それらがどのように相互作用し、人事目標の達成に寄与するかを理解していること。
・プロジェクトマネジメント経験
・論理的思考に基づく課題解決スキル

資格身分行動特性など〈必須〉
・データガバナンス：定期的な監査、データメンテナンス、継続的改善プロセスを活用し、継続的なデータ品質とセキュリティの確保に関する経験を有する。
・システム開発：モジュール設計の技術的改善の提案、潜在的な影響評価能力。

資格身分行動特性など〈歓迎〉
・ビジネスの観点から人事に必要な施策を考えるマインド
・多様な情報に基づいて適切に判断するバランス感覚

Company Description

■医療用医薬品の研究開発、製造、販売等