


# DSHQ　Manager Talent Workforce Analytics Global Strategic Wo…

**第一三共株式会社での募集です。 人事制度のご経験のある方は歓迎です。**

## Job Information

**Recruiter**
JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**
第一三共株式会社

**Job ID**
1622641

**Industry**
Pharmaceutical

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Tokyo - 23 Wards

**Salary**
6 million yen ~ 10 million yen

**Work Hours**
08:45 ~ 17:30

**Holidays**
【有給休暇】初年度最大 20日 1か月目から（入社月によって変動します。例：1月1日入社の場合は9日付与）※入社7ヶ月目には最…

**Refreshed**
November 12th, 2026 15:01

## General Requirements

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Fluent Level

**Minimum Japanese Level**
Native Level

**Minimum Education Level**
Bachelor's Degree

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2423205】
第一三共グループの社員は皆、「革新的な医薬品を通じて世界中の人々の生活を向上させる」というひとつの目的のもとで団結、活躍しています。私たちは1899年以来続くイノベーションの歴史があり、30カ国以上に展開し、19 000人以上の従業員とともに、がん、心血管疾患、希少疾患、免疫疾患などにおける革新的な医薬品の創出および提供に取り組んでいます。2030年ビジョン「サステナブルな社会の発展に貢献する先進的グローバルヘルスケアカンパニー」の実現を目指し、患者さんやその家族、社会にとってより健康で希望に満ちた未来を築くために日々努力しています。

□募集職種について

第一三共が成長を続けるなか、将来必要となる人材を先を見越して把握することは、事業上の重要な課題です。当社では、世界水準のグローバル戦略的要員計画（SWP）およびインサイト機能の構築を進めています。

この機能を技術面から支える担当者として、全社の要員戦略を推進する要員分析ソリューションの構築、自動化、運用を担っていただきます。人事、財務、全社事業計画部門および各事業部門の関係者と緊密に連携し、データに基づくインサイトを提供するとともに、戦略的な要員に関する意思決定を支援します。

本ポジションの勤務地は、欧州の関連会社（ドイツを優先）、米国または日本です。

□主な職務内容
要員計画、分析およびインサイト
・戦略的要員計画やデリバリーモデルの設計を支援する要員分析モデルを構築、維持、改善する。
・人材のリスク、ギャップ、傾向を特定するため、要員の需給予測、シナリオモデリング、要員セグメンテーション分析を行う。
・要員の動向、離職、人材パイプラインのデータを分析し、リスクや機会を明らかにする。
・要員に関する意思決定や人材配置に役立つ、予測分析および処方的分析を提供する。
・事業部門の要件を、堅牢なデータモデルと信頼性の高い分析結果に落とし込む。
・必要に応じて、タレント＆パフォーマンス開発CoEの他チームに分析面での支援を提供する。
データガバナンスおよびレポーティング
・グローバルSWPダッシュボード、シナリオモデリングツール、定期レポートなど、主要な分析プロダクトの開発、維持、自動化を主導する。
・人事、事業部門、財務の各システムから要員データを集約・統合し、検証する。
・グローバルの関係者およびデータオーナーと連携し、データの収集と検証を主導する。
・HRISチームと協力し、データ構造およびレポーティング機能を強化する。
・複雑なデータ、テクノロジー、プライバシー、セキュリティに関するテーマの専門家として対応する。
・コード、データ構造、プロセスに関する明確なドキュメントを整備する。
戦略的パートナーシップ
・人事、財務、全社事業計画部門および各事業部門の関係者と協力し、SWPの優先事項を推進する。
・分析に基づくインサイトと解釈を提供し、計画に関する議論を支援する。
・要員計画の標準および全社的な枠組みの策定に貢献する。
・複雑な分析結果を、分かりやすいビジュアライゼーションと説得力のあるデータストーリーで伝える。
・要員計画に関するデータとツールの正確性、信頼性、事業上の有用性を維持する。
継続的な改善
・要員分析、AI、新興技術、業界動向に関する最新情報を把握する。
・自動化やプロセス改善の機会を特定し、その実現を主導する。
・要員に関するインサイトの強化につながる新たなデータソースを評価する。
・人事部門全体の分析能力向上に貢献する。

## Required Skills

□応募資格
・学士号必須。ビジネス情報学、コンピューターサイエンス、データサイエンス、経済学、または関連分野の修士号があれば尚可。
・データアナリスト、BI開発者、データエンジニア、ピープルアナリティクスなど、データを多く扱う職務で5年以上の経験。
・Alteryx、Power BI、Power Automate、SQL、Python/Pandas、Azure、Microsoft Fabricのいずれかに関する高度な専門知識。
・データ収集、検証、ステークホルダーマネジメントの実務経験。
・グローバルかつ多文化な環境でのプロジェクト遂行経験。
・要員分析、予測モデリング、人事データの経験があれば尚可。
・製薬、バイオテクノロジー、ライフサイエンス業界での経験があれば尚可。
・※ビジネスレベルの英語力および日本語力必須。ドイツ語ができれば尚可

## Company Description

■医療用医薬品の研究開発、製造、販売等