

HRグループリーダー：東証プライム上場/年間休日120日以上/柔軟な働き方

株式会社レノバでの募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
株式会社レノバ

Job ID
1622418

Industry
Petrochemical, Energy

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
09:00 ~ 18:00

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度15日：入社月により付与日数按分（入社7ヶ月目には最低10日以上）【休…

Refreshed
November 12th, 2026 14:59

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2397554】
■業務内容
・人事採用戦略の企画および実行（新卒、中途）
・入社後オンボーディング体制の構築および実行
・タレントマネジメント（システム活用、異動ローテ、後継者計画、ハイポテンシャル人材の育成）
・ＨＲ組織内戦略策定、実行及び組織マネジメント　など

※上記のうち、志向やご経験に応じて段階的にお任せすることを想定しており、ご入社後すべてを担って頂くわけではございません。

※組織拡大フェーズのため、プレイヤーとして手を動かしながら、チームづくりや仕組みづくりもリードいただく役割を期待しています。

■所属組織
・コーポレート本部
　┗人材開発室
　　┗Resources Managementグループ

■部署説明
組織の成長を支える「人と組織力の最大化」。
採用から育成、配置、定着まで一貫したタレントマネジメントを通じて、社員一人ひとりが自律的に能力を発揮し、企業の持続的な成長に貢献できる環境をつくる。

■独り立ちまでのイメージ
【 ~ 2か月程度】
・OJTを中心に、特定業務のオペレーション実務を通じて当社の様々な人事課題を把握していただき、当社のカルチャーに慣れていただく。

【 ~ 6か月程度】
・得意な領域のミッションをいくつか持っていただき、計画 ~ 実行まで行っていただく。

★フォロー体制
・定期的な1on1やフィードバックを通じて成長を支援

■ポジションの魅力
・単なるオペレーション人事ではなく、事業戦略と直結した人材戦略を設計できるポジション
・採用だけでなく、配置・育成・後継者計画まで一気通貫で担える広い裁量
・各部門の経営課題を人材の観点から解決する役割
・組織成長のボトルネックを解消できる

Required Skills

■必要な能力・経験（must）
・事業会社での採用業務（中途・新卒含む）経験（3年以上）
・Excel・PowerPoint・メール等、基本的なPCスキル
・高いコミュニケーション力と巻き込み力
・自律的業務遂行力

■必要な能力・経験（want）
・SNSやデジタルマーケティングを活用した採用広報・ブランディング経験
・オンボーディング、タレントマネジメント領域の知識・経験
・ITやAIに精通したスキル
・ビジネスレベルの英会話力

■求める人物像
・未経験の業務や未知の問題に対しても、自ら学習し、自らの頭で考え、臨機応変に対応できる
・未整備な状況をストレスと捉えず、楽しみながら環境を整備・改善できる

Company Description

再生可能エネルギー発電所の開発・運営並びにGX事業の開発・推進