

【人事部】次期ライン長候補

ソフトバンクグループ株式会社での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
ソフトバンクグループ株式会社

Job ID
1622331

Industry
Private Equity Fund, Venture Capital

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7.5 million yen ~ 18 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:45

Holidays
【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上（ 1 ）有給休暇（即日付与。初年度：入社月に応じて決定。次年度以降：前年度出勤率 8 …

Refreshed
November 12th, 2026 14:58

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2313036】
【業務内容】
ソフトバンクグループの人事部門にて、報酬・労務・採用等の人事コア業務を担当いただきます。
当社人事部は少人数のプレイング型組織であり、戦略立案から実務運用まで一人称で推進する文化です。
尚、

■配属予定: 人事グループまたはリワードグループ
※ご経験とチームニーズを踏まえ、入社後に決定

■主な業務領域
【リワードグループ】
・等級・評価・報酬制度（株式報酬含む）の企画設計・運用
・給与・賞与計算および人件費マネジメント
・役員報酬、指名報酬委員会運営
・人事データ分析、人的資本情報開示
・人事システム導入・運用

【人事グループ】
・組織・人員計画、採用戦略立案・実行
・労務管理（勤怠、休職復職、安全衛生等）
・人材育成、エンゲージメント向上施策
・人事規程、労使コミュニケーション

また、生成AIなどテクノロジーを積極的に活用し、人事業務の高度化・効率化にも携わっていただきます。
将来的には、人事グループ/リワードグループ/子会社人事責任者等を含む幅広いキャリア形成の機会があります。

★【重要】業務対象について
本ポジションは、ソフトバンクグループ株式会社（持株会社）の人事部門として、
持株会社の社員約300名を対象とした人事業務を担当いただきます。

・主な対象: ソフトバンクグループ株式会社
・業務範囲: 持株会社の人事制度企画・運用、採用、労務管理、報酬管理等
・子会社との関わり: グループ全体方針の策定や情報連携の場面では子会社人事と
協働する機会がありますが、各子会社の人事制度運用や個別の人事施策を
直接担当するわけではありません（一部例外あり）
※各子会社（ソフトバンク株式会社、PayPay株式会社等）は独立した人事組織を
　持っており、それぞれの事業特性に応じた人事運営を行っています

Required Skills

【必須】
以下すべてを満たす方
1. 英語での実務遂行経験
英語での会議ファシリテート、プレゼンテーション、交渉の実務経験
英語での規程・制度資料作成経験
※TOEIC等の点数よりも、実務での使用経験を重視

2. 以下の人事実務経験を複数領域にわたり5年以上有すること
人事労務（就業規則、労使関係、安全衛生など）
給与厚生（給与計算、社会保険、福利厚生など）
等級・評価・報酬制度（制度設計、運用、株式報酬含む）
採用・配置・異動管理
人材育成・組織開発
※研修企画のみ、採用のみなど単一領域に特化した経験の方は対象外です
※コンサルティング経験のみの方は、事業会社での実務運用経験が必須です

3. プレイング型の業務推進経験
企画立案のみならず、自ら実務運用・オペレーションまで担った経験
少人数組織での自走経験があれば尚可

4. 高度なOAスキル（Excel、PowerPoint、Word）

【歓迎】
・少人数組織（300名以下）、成長企業での幅広い人事経験
・オーナー企業または海外現地法人での人事責任者経験
・M A後のPMI、組織統合プロジェクトの経験
・経営層への直接提案・報告経験
・人事システム導入・刷新の推進経験
・生成AI等の最新テクノロジーの業務活用経験
・社会保険労務士資格

■求める人物像
【必須の資質】
・戦略企画から実務オペレーションまで、自ら手を動かして実行できる方
・少人数組織において、複数の役割を柔軟に担える方
・正解のない環境で、自ら課題を設定し推進できる方
・論理的思考力を持ち、明瞭なコミュニケーションができる方
・新しい知識やテクノロジー（生成AI等）を積極的に学び続けられる方
・経営視点と現場視点の双方を持ちながら業務推進できる方

【こんな方は特に歓迎】
・オーナー企業または海外現地法人での人事経験をお持ちの方
・少人数組織で幅広い業務を担当した経験をお持ちの方
・成長企業やベンチャー企業でのプレイングマネージャー経験をお持ちの方
・経営数値やファイナンスに関する実務理解のある方

Company Description

■事業内容：純粋持ち株会社■子会社、関連会社、共同支配社数：1 918社 (2022年3月末現在) < 主な事業 > 持株会社投資事業ソフトバンク・ビジョン・ファンド事業ソフトバンク事業アーム事業