

【800 ~ 1100万円】HRBP

外資医療機器メーカーでの募集です。 HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
外資医療機器メーカー

Job ID
1622300

Industry
Medical Device

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
8 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:15

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
November 12th, 2026 14:58

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2421117】
【ポジション概要】
52名の営業組織のHRBPとして、営業ヘッドや部門と距離近く、現場の課題発見から人事施策の企画から担当。評価や配置、制度、採用、育成、グローバルからのプロジェクトまで担当。営業部門がより活躍できるよう、人事として何ができるか、各事業部によって課題も様々な中、その課題発見から人事育成の企画、運営、改善等、戦略人事を行うことが求められています。
営業所長の育成支援やタレントパイプライン構築など事業直結の課題に挑みます。実務経験を活かし、戦略人事の専門性を

高められる環境です。

【具体的な業務内容】
・評価制度運用、人材配置、報酬制度、人事課題に関する支援
・営業部門向けの研修・人材育成施策の企画・実施
・後継者育成・サクセッションプランニングを含むタレントマネジメントの推進
・組織課題の解決に向けた組織開発・エンゲージメント向上施策の推進
・従業員対応、人事労務案件への対応および調査・問題解決の実施
・新入社員のオンボーディングおよび退職手続きの運営
・採用計画の立案・実行および採用マネージャーとの連携による採用活動の推進
・グローバル人事施策への参画（評価制度、タレントレビュー、サクセッションプランなど）
・組織サーベイや人事プロジェクトの企画・推進
・労働法令遵守の観点からの人事アドバイスおよびリスクマネジメント
・社内イベントや表彰制度の運営を通じた企業文化の醸成

【ポジション魅力】
組織開発・人材育成をゼロベースで推進するHRBPポジション。裁量大きく提案が通りやすい外資系環境で、将来的なHRディレクターへのキャリアパスも視野に入ります。
「事業に近い立場で人事として価値を発揮したい」「施策の企画段階から主体的に関与したい」「HRBPとしての専門性をさらに高めたい」という方にお勧めしたいポジションです。

Required Skills

Must
・Number of Overall Years Necessary: 15+
・HR related experience : minimum 8 years
・Knowledge of Lavor related laws
・Talent Management Development
・Recruiting/staffing

preferred
・Certified Coaching skill
・Customer facing function experience

【求める人物像】
■0→1での施策立案・推進経験がある方、またはそうした環境を楽しめる方
■ビジネスリーダーと対等に議論し、強い信頼関係を構築できる方
■戦略的視点を持ちつつ、ハンズオンで現場業務を遂行できる方
■将来的にHRリーダーとしてキャリアを描きたい方
■複雑な労務問題に対しても、客観的かつ徹底的な調査から解決へと導ける方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします