

【1000万円 ~ 】経営企画室担当者

KPMGコンサルティング株式会社での募集です。 経営企画のご経験のある方は歓迎...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
KPMGコンサルティング株式会社

Job ID
1622144

Industry
Audit, Tax Accounting

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
10 million yen ~ Negotiable, based on experience

Work Hours
09:15 ~ 17:15

Holidays
【有給休暇】初年度 10日 1か月目から ※年次有給休暇は入社月によって按分されます（最大10日）【休日】完全週休二日制 土...

Refreshed
November 12th, 2026 14:56

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2287754】
■経営企画室について
KPMGコンサルティングは設立以来成長を続けている会社であり、経営企画室はその成長の方向性を定義し、成功のための施策を推進する機能を担っています。またKPMGグローバルの一員として、そしてKPMGジャパンアドバイザリーグループの一員として、KPMGの信頼性及びブランド価値を向上させる機能も担っています。
当ポジションでは、経営企画担当パートナーとともに、多様な経営テーマの議論に必要な分析・シミュレーションを行い、論点を整理して資料を作成し、代表及び経営に携わるパートナーとの議論をファシリテーションします。また、経営企画室内の若手メンバーの育成を担います。

■業務内容
・経営レベルの課題に対する素案作成、各種経営アジェンダの企画推進
・経営レベルでの議論・意思決定を要する会議の運営（例：全パートナー出席の会議、各部門代表パートナー出席の会議の議題設定、ファシリテーションのサポート、資料作成　など）
・全社及び各組織単位での業績のモニタリング、必要施策策定・実行のファシリテーション（分析、ディスカッション資料の作成、会議運営　など）
・関連部署との協議・連携（以下は例）
経理チーム：継続的な成長のための年度予算策定と、レート設定、予実管理、投資対効果のモニタリング、適切なKPI管理について協業・調整
人事・採用チーム：会社の成長と実績に合わせた適切な評価・採用活動についての検討
・全社規模でのコミュニケーションイベント管理（例：期初のキックオフミーティングの企画・資料作成＆取り纏め・現場での開催支援　など）
・次期中期経営計画策定にあたっての取りまとめ、計画達成状況のモニタリング

Required Skills

■必須スキル・経験：
・コンサルティング会社或いは事業会社の経営企画での経験がある方
・経営企画の経験はないものの、コンサルティング会社の経営企画に興味があり、多方面との連携に必要な粘り強さと強いコミュニケーション力・調整力がある方
・与えられた作業の確実な遂行だけでなく、会社の成長のために何が必要かを能動的に積極的に考え、動き、人を巻き込みながら働くことができる方
・ビジネスレベルの英語力および日本語力がある方

■歓迎スキル・経験：
・コンサルティング業界の動向や、コンサルティング会社の利益創出構造への理解があるという前提で、コンサルティングファームでシニアマネージャー以上の経験、もしくはシニアマネージャー相当の役割を担った経験
・事業会社で自社の戦略や事業計画を策定した経験

Company Description

私たちKPMGコンサルティングは、KPMGジャパンにおいて、グローバル規模でのビジネストランスフォーメーション（事業モデルの変革やオペレーションの改善、ITテクノロジーを活用したビジネス改革など）や、リスクマネジメントといったコンサルティングサービスを提供しています。