日英バイリンガル グローバル採用担当者

国境を越えた優秀な人材の採用を通じて、会社の成長を牽引する

Job Information

Recruiter
PROGRE Ltd

Hiring Company
製造業特化SaaSプロダクト企業

Job ID
1621921

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description
Hibiya Line, Roppongi Station

Salary
6 million yen ~ 8 million yen

Work Hours
フレックスタイム制（コアタイム：10時〜15時）

Refreshed
November 11th, 2026 11:58

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

募集背景

募集背景

・現在、世界各国への拠点展開（グローバル展開）を加速させており、それに伴う組織急拡大のフェーズを迎えている
・国境を越えた優秀な人材の採用を通じて、会社の成長を牽引する「グローバル採用人事」を募集
・単なるオペレーション業務ではなく、事業成長に直結するコアな採用活動を主導するポジションとして設定

業務内容

・事業計画に基づく担当職種の採用戦略の策定
・戦略に基づいた選考フロー設計
・管掌役員との打ち合わせ内容に則った担当職種の求人作成
・母集団形成に伴う一連の業務（ダイレクトスカウト、エージェントコントロールなど）
・書類選考・カジュアル面談・現場と連携した候補者クロージング
・採用進捗管理・経営向けレポーティング
・経営陣と直接連携したグローバル規模での採用戦略の策定から実行、組織づくりまでの幅広い業務
・採用要件の定義、採用の仕組みや文化づくりへの関与

Required Skills

必須要件・属性

・採用人事としての実務経験、または人材エージェントにおける営業・コンサルタント経験のいずれか
・ビジネスレベルの英語力（グローバル人材の選考対応、海外エージェントとの折衝、実務での英語使用、留学経験など）

歓迎要件・属性

・スタートアップや急成長企業での採用人事・組織づくりの経験
・海外現地法人やクロスボーダー（国境を越えた）採用の経験
・変化の激しい環境を楽しみ、主体的に業務を推進できる方
・多様なバックグラウンドを持つメンバーと円滑にコミュニケーションが取れる方
・営業経験（BtoB、BtoC問わず）

求める人物像

・変化の激しい環境を楽しみ、主体的に業務を推進できる方
・多様なバックグラウンドを持つメンバーと円滑にコミュニケーションが取れる方

Company Description