SPECIALIZED GROUP Understanding People

Food & Beverage Lead / 料飲部門リーダー | 京都

京都のホテルで料飲部門リーダーを募集

Job Information

Recruiter
Specialized Group

Job ID
1621917

Industry
Hotel

Job Type
Permanent Full-time

Location
Kyoto Prefecture

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 11th, 2026 11:44

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

Food and Beverage Lead | Front of House Operations フード＆ビバレッジリード

Overview

Our client is seeking a Food and Beverage Lead to manage restaurant and bar operations in Kyoto for a growing, technology-driven hospitality group expanding across Japan. This role offers the opportunity to lead front-of-house operations, enhance guest experiences, and contribute to business growth with potential career advancement into cluster management. Benefits include working within an expanding company in a dynamic hospitality environment with opportunities for professional development.

主な責任:

- レストランおよびバーのフロントオブハウスの日々の運営を監督する
- ゲスト体験を向上させるために高いサービス基準を維持する
- 収益、コスト、在庫、収益性を監視する

- 飲食チームのメンバーを採用、訓練、監督する
- 業務手順とサービス効率を改善する
- プロモーションやイベントを通じて売上成長の機会を特定し実施する
- スムーズな運営のためにサプライヤーやキッチンチームと調整する
- 衛生、食品安全、運営基準の遵守を確保する
- ホテルの運営、マーケティング、技術チームと協力する

要件:

- レストランまたはホテルの飲食部門での3年以上の経験（必須）
- レストランマネージャーまたは飲食部門スーパーバイザーとしての経験（必須）
- 強力なフロントオブハウスの運営およびゲストサービススキル（必須）
- 飲食部門の財務管理およびコストコントロールの知識（必須）
- レストランチームの監督およびトレーニングの経験（必須）
- 日本の食品安全および衛生基準の知識（必須）
- 日本語または英語で効果的にコミュニケーションを取る能力（必須）
- POSおよび在庫管理システムの経験は望ましいが必須ではない
- ホスピタリティテクノロジープラットフォームの知識は望ましいが必須ではない
- プロモーションイベントおよび販売戦略の開発スキルは望ましいが必須ではない
- 財務報告書およびKPIの分析能力は望ましいが必須ではない
- 仕入先およびキッチンチームとの調整経験は望ましいが必須ではない

Company Description