# 大手外資系損害保険会社の延長保証保険アンダーライター

**大手外資系損保の延長保証保険アンダーライター**

## Job Information

**Recruiter**
GLOBAL RESEARCH INC.

**Hiring Company**
大手外資系損害保険会社

**Job ID**
1621870

**Industry**
Insurance

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

**Salary**
9 million yen ~ 11 million yen

**Work Hours**
9時 ~ 17時

**Holidays**
週休2日制 ( 土日 )

**Refreshed**
November 10th, 2026 16:42

## General Requirements

**Minimum Experience Level**
Over 3 years

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Basic Level

**Minimum Japanese Level**
Native Level

**Minimum Education Level**
Bachelor's Degree

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

職務目的 ( Job Purpose )
* 損害保険ビジネスにおいて、アンダーライティング ( 保険引受業務 ) は中核かつ不可欠なものであり、アンダーライティング部門が行う意思決定は、保険会社の損益に直接影響します。
* 延長保証とは、通常のメーカー保証に加えて、顧客サービスの一環として有償又は無償にて保証を延長するものであり、延長保証保険はその財務的リスクを保険にて補償するものです。また、自然故障に対する保証の他に、落下や水没に対する物理的損害を補償する場合もあります。この場合、約定履行費用保険や動産総合保険により補償を提供します。

* 延長保証保険のビジネスはAIGがグローバルで強みをもつ分野であり、今後の日本市場でのさらなる成長に向けて、アンダーライティング部門は延長保証保険、約定履行費用保険および動産総合保険の制度設計、販売促進、収支管理などへの貢献が期待されます。
職責（Job Responsibilities）
* 延長保証担当部門のアンダーライターとして、関連部門との連携の元、延長保証等の保険制度において、制度構築、引受判断等をリードして頂き、Head of Extended Warrantyへのレポートを行います。
* 通常の商品管理業務およびプロジェクトとしての商品開発業務（約款改定、料率改定等）、個別ビジネスにおけるプライシングやビジネスケース策定も職責です。
* 数は少ないですがグローバルの案件もあるため、メールによる英語のコミュニケーションが発生することもあります。

## Required Skills

必要とされるスキル・経験（Required Skills and Experiences）
　最終学歴
* 学士号または同等の学位
　スキル/能力
* 調整能力およびコミュニケーション力
* プロジェクトマネジメント力
* 正確な日本語を読み書きできる能力
* エクセルを活用したビジネスケースの策定
* 英語の読み書きに抵抗がない程度の語学力

　業務経験　＜必須＞
* 損害保険業界における業務経験（３年以上）
* 新しいチャレンジと仕組み作りに積極的に取り組める方
* 困難に直面しても粘り強く前向きに解決策を考えることができる方

　＜あれば尚可＞
* 損害保険会社の商品業務部門における実務経験
* 規模を問わず新規ビジネスの立ち上げ、運営、レビューの経験

## Company Description

**人材紹介事業**

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。