【プライム上場　勤務地:東京都立川】高精度精密計測機器の営業（二次電池測定器含む　国内外メーカー向け）

東証プライム上場の精密計測機器メーカーの営業　立川勤務

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
東証プライム上場の半導体製造装置・精密計測機器メーカー

Job ID
1621866

Industry
Electronics, Semiconductor

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - Other Areas, Tachikawa-shi

Salary
6.5 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours
会社規定による

Holidays
完全週休2日制（土・日）、祝、年間休日128日

Refreshed
November 10th, 2026 16:43

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

国内外メーカーへの製品ＰＲ、提案、 契約交渉、契約成立後の納入立合い、アフターフォロー

【具体的には】
自動車、自動２輪、工作機械、医療機器、半導体、航空機、家電関連のメーカーを中心に、上場企業から中小企業までのモノづくり企業を対象に、精密計測機器（三次元座標測定機 / 表面粗さ・輪郭形状測定機 / 真円度円柱形状測定機、マシンコ

ントロールゲージなど）を販売、PCや電気自動車に使用する二次電池の測定装置ならびに二次電池受託評価サービスの提案をご担当頂きます。
ルート営業メインですが、一部新規のお客様への営業も担当いただきます

【魅力】カーボンニュートラルの進展に伴い、NEVの領域でのビジネスを拡大中。新しい分野を担っていただく方を増員したいと思ってます。

Required Skills

20代・30代が活躍中。要普免。営業経験者

※精密機器業界の未経験者も採用しています。

【具体的には】
・法人向け営業の経験者（経験年数は3年以上）
・サービスエンジニア職など顧客折衝能力のある方
・提案書作成、見積書作成、システム入力（パワーポイント、エクセル必要）
・顧客へのプレゼンテーション、交渉経験
・モノづくりが好きな方（例：自動車やバイク、パソコンなどが好きな方）歓迎
・計測機器・工作機械の営業経験者（メーカーまたは商社）歓迎
・二次電池などの品質管理・開発、知識のある方　歓迎
・英語力のある方は、将来海外勤務へのチャレンジなどができます。

※精密機器業界の未経験者も採用しています。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。