【八王子勤務】半導体製造装置の海外営業（主に海外メーカー向け）

東証プライム上場の半導体製造装置メーカーの海外営業

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
東証プライム上場の半導体製造装置・精密計測機器メーカー

Job ID
1621862

Industry
Electronics, Semiconductor

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - Other Areas, Hachioji-shi

Salary
6.5 million yen ~ 8.5 million yen

Holidays
【休日・休暇等】年間休日125日、年次有給休暇（入社時12日付与、最大20日付与）、完全週休2日制（土日）、祝日、長期休暇（平

Refreshed
November 10th, 2026 16:46

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

職務内容国内外メーカーへの製品ＰＲ、提案、契約交渉、契約成立後の納入立会い、アフターフォロー
【具体的には】
大手半導体・電子部品メーカーを対象に、
半導体製造装置(プロービングマシン、ダイシングマシン、ポリッシュ・グラインダ、ＣＭＰ装置、エッジグラインダ、精密切断ブレードなど)の販売、及び海外現地法人セールスの支援業務。

【休日・休暇】
【休日・休暇等】年間休日125日、年次有給休暇（入社時12日付与、最大20日付与）、完全週休2日制（土日）、祝日、長

期休暇（平日5日連続取得可能）、慶弔休暇、特別休暇、介護休暇、介護休業、育児支援制度（育児休業、育児時短勤務、子の看護休暇）、Female休暇、リフレッシュ休暇

Required Skills

【必須】
要普通自動車免許、営業経験3年以上
語学:TOEIC600点以上、もしくは英検準2級以上
【具体的には】
◎BtoB企業での営業の経験者
◎顧客折衝力、プレゼンテーション能力ある方
◎機械（電機、電子デバイス）メーカーor機械（電機、電子デバイス）系商社経験(マネージメント経験は不要)尚可
◎韓国語ができる方尚可
◎中国語ができる方尚可
◎海外出張経験のある方尚可
◎積極的で、挑戦意欲のある方
※米国、ヨーロッパ、中国、韓国、台湾などへの海外出張あり（2～3ケ月に2週間程度の想定）
※将来的に海外駐在の可能性あり待遇【勤務時間】9：00～17：30（時間外勤務有り）

【求める人物像】
・社内の連携、顧客への製品紹介の為のコミュニケーション力を有する方。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。