# 【東京】SAP S/4 HANAのプロセスオーナー（サプライチェーン領域）

**医薬品メーカーのSAP S/4HANAプロセスオーナー　東京**

## Job Information

**Recruiter**
GLOBAL RESEARCH INC.

**Hiring Company**
医薬品メーカー

**Job ID**
1621860

**Industry**
Pharmaceutical

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

**Salary**
10 million yen ~ 13 million yen

**Work Hours**
9:00 ~ 17:30（12:15 ~ 13:00休憩）（実働7時間45分　フレックスタイム制、裁量労働制あり）

**Holidays**
日曜・祝日・土曜・5月1日・年末年始・夏期休日・特別休日等

**Refreshed**
November 10th, 2026 16:46

## General Requirements

**Minimum Experience Level**
Over 3 years

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Business Level

**Minimum Japanese Level**
Native Level

**Minimum Education Level**
Bachelor's Degree

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

・SAP S/4HANA導入に伴う全社BPR（Business Process Re-engineering）活動において、Plan to Produce領域のプロセスオーナーとして、
実情を考慮した業務プロセス設計、全社標準化の推進、SOP策定、およびSAPを含む業務要件の定義・管理に責任を持つ。
・プロダクトサプライ本部におけるサプライチェーン業務改革をリードするとともに、一部実務業務も担当する。

## Required Skills

-5年以上の国内外での医薬品のサプライ関連業務経験 ( 調達、計画、物流など )
-SAP利用経験

## Company Description

**人材紹介事業**

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。