【東京】最大手化学会社　人材育成・組織開発・タレントマネジメント・採用の企画・推進担当（ ~ リーダー）

国内最大手の石油化学メーカーの人材育成・組織開発リーダー

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
国内最大手の石油化学メーカー

Job ID
1621857

Division
コーポレート

Industry
Chemical, Raw Materials

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
6 million yen ~ 10 million yen

Refreshed
November 10th, 2026 16:48

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

当社は現在、中期経営計画の実現とさらなる成長にむけ、事業変革を加速させています。成長投資案件の本格稼働を見据え、人と組織の力を最大限に引き出す人事戦略の推進が重要となっています。
この変革を人事面からリードするため、タレント・ディベロップメント部（TD部）人材組織開発グループにて、人材開発（LD）・組織開発（OD）・タレントマネジメント・採用の各領域を担う中核人材を募集します。

【担当業務内容】
全社規模での人材開発・組織開発を推進していただきます。

＜担当いただく可能性のある領域（いずれかを主担当としてアサイン）＞
・人材開発（LD）：人材育成体系の構築、研修コンテンツの企画・運営、自律的な学び / 成長支援の仕組み・制度検討
・組織開発（OD）：エンゲージメント向上施策、サーベイを活用した組織活性化、風土改革・理念浸透
・タレントマネジメント：ハイポテンシャル人材の選抜・育成企画・運営、サクセッション、DE&I（女性活躍・両立支援等）推進
・採用：新卒 / キャリア採用の企画・遂行、母集団形成、採用コミュニケーション・ブランディング、採用基盤整備・入社受入

Required Skills

【必須要件】
・事業会社の人事部門における実務経験（目安3年以上）
　加えて、以下の人材開発 / 組織開発 / タレントマネジメント / 採用
　いずれかの領域に専門性を持ちながら、周辺領域にも携わった経験（目安3年以上）
- 人材開発・タレントマネジメント領域での方針・体系の企画 ~ 推進（単一研修の運営にとどまらない体系構築）
- HRBPとして担当部門のタレントマネジメントを推進した経験
- 組織開発（エンゲージメント向上・風土改革・理念浸透・DE&I等）の企画・推進
- 採用（採用企画・母集団形成・選考設計・採用基盤整備等）の企画・推進
- 上記いずれかで、自ら課題を発見し企画・立案・実行まで担った経験

＜共通で求める素養＞
・複数のステークホルダー（部門・経営層・Gr会社・社外パートナー等）と円滑に折衝・協働できること
・規模問わずプロジェクトまたは組織においてメンバー・チームをリードした経験

【歓迎要件】
・製造業 / メーカー・化学・素材業界など大手事業会社での人事
- 上記領域の複数にまたがる経験（例：LD×OD、タレマネ×採用 等）
- マネジメント層向け育成 / リーダーシップ開発の企画・推進経験
- 研修に限らない成長支援施策（LMS等の自律学習基盤、1on1浸透、360度FB 等）の導入・運用経験
- サーベイデータ等を活用した組織課題の分析・改善提案の経験
- 採用における母集団形成戦略・チャネル設計・採用ブランディングの経験
- Workdayを活用したタレントマネジメント、人材開発、後継者計画、人材データ活用に関する企画・運用経験
・語学力：英語力（ビジネスレベル以上）、またはグローバル環境での人事プロジェクト推進経験

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。