Chief Administrative Officer（CAO）（部門長クラス・執行役員候補）

Job Information

Recruiter
PROGRE Ltd

Hiring Company
commercialization companyof fusion energy

Job ID
1621840

Industry
Other (Infrastructure)

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
About half Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
14 million yen ~ 17 million yen

Work Hours
9:00 - 18:00

Refreshed
November 10th, 2026 13:26

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

フュージョンエネルギーの商業化を世界で最も早く実現することを目指すディープテックスタートアップです。現在グローバルで200名近くの社員を擁するまでに急成長した一方、1,000名規模のグローバル企業への成長を見据えた、強固な全社オペレーション体制と管理インフラの整備が急務となっています。

本ポジションでは、当社の社長直属として、バックオフィス全体を統括し、経営戦略に基づいたコーポレート機能の高度化・最適化を推進していただきます。経営の意思決定を支える体制構築と、持続的成長を実現するためのオペレーション基

盤の整備を担う、極めて重要なポジションです。

仕事内容

1. コーポレート機能の統括・戦略推進
   ・経営企画、IT、品質、安全衛生などバックオフィス全般の統括
   ・経営方針に基づいたコーポレート戦略・方針の策定
   ・全社オペレーションの設計・最適化および仕組み構築
   ・部門横断での業務効率化・高度化の推進

2. 組織・リソースマネジメント
   ・中長期的な成長を踏まえた組織設計および体制構築
   ・必要リソース（人材・システム・外部パートナー等）の特定と整備
   ・バックオフィス機能のスケーラブルな運用モデルの構築

3. 経営参画・意思決定支援
   ・社長の右腕としての経営方針・重要施策の策定支援
   ・重要会議体への参画および意思決定のリード
   ・経営課題の抽出と解決策の企画・実行

4. IPO準備・ガバナンス強化
   ・IPOを見据えたコーポレートガバナンスの高度化推進
   ・コンプライアンス体制およびリスク管理体制の整備

5. 人材戦略・組織開発
   ・コーポレート人材の最適配置・採用戦略の策定
   ・幹部候補・マネジメント人材の育成
   ・組織パフォーマンス向上のための評価・育成制度の設計・改善

ポジションの魅力

核融合という、人類のエネルギー課題を根本から変革しうる最前線の領域において、当社は事業成長と社会的インパクトの両立を目指しています。この未踏領域に挑む企業の成長を、コーポレート基盤から支えることが本ポジションの# ミッションです。
CAOとして担っていただくのは、単なる管理機能の統括ではなく、急成長する組織を次のステージへ導くための「経営基盤の設計そのもの」です。経営戦略と密接に連動しながら、バックオフィスの在り方を再定義し、スケーラブルで強靭な組織を創り上げることができます。
特に、核融合という長期かつ高難度な挑戦においては、資金調達、ガバナンス、人材戦略、オペレーションのすべてが高度に連動する必要があります。その中核を担い、CEOの右腕として意思決定に深く関与できる点は、本ポジションならではの醍醐味です。
また、IPO準備フェーズというダイナミックな変革期において、内部統制や組織設計を主導しながら企業価値の最大化に直接貢献できる経験は、極めて希少です。
「産業の未来を創る挑戦」と「企業の非連続成長」を同時に推進する。
そのど真ん中で、自らの意思と構想力で組織を形づくることができるポジションです。

Required Skills

必須スキル

・スタートアップ・ベンチャー企業におけるCOO、VP of Operations、または事業会社におけるコーポレート部門（経営企画 / 財務 / IT / 人事等）の統括の実務経験5年以上
・「仕組みがない状態」から組織・制度・プロセスを0→1で構築した実績（複数領域・複数回が望ましい）
・経営企画・事業企画・IT戦略・ガバナンス構築のうち、2領域以上をリードした経験（各領域3年以上）
・従業員数100名〜500名規模の組織における、コーポレート機能の構築・運営経験
・CEO・経営陣と対等に議論し、自ら主体的に提言・実行できる高いコンサルテーション能力（経営コンサルティングファーム出身者は3年以上の事業会社経験を有することが望ましい）
・グローバル組織（特に日英間）におけるマネジメント経験または部門横断プロジェクトのリード経験3年以上
・組織・業務プロセスの設計および改善の経験
・複数機能を横断したプロジェクトマネジメント経験
・KFのミッション・バリューへの強い共感

歓迎スキル

・IPO準備（J-SOX対応・内部統制構築・主幹事証券対応・上場審査対応等）の実務経験
・スタートアップ・成長企業でのマネジメント経験
・上場企業におけるコーポレート部門の上級管理職経験
・ディープテック・製造業・エネルギー領域での事業会社経験
・IT / デジタルを活用した業務改革の推進経験
・戦略/構造/仕組づくりだけでなく、会社を支えるソフト基盤(カルチャー等)からの変革実務経験

求める人物像

・経営と現場を接続できる実行型リーダー：経営視点で全体最適を描きながら、自ら現場に入り込み、意思決定と実行をリードできる方。
・不確実性の中で前進できる意思決定者：情報が不完全な状況でも仮説を置いて判断し、スピード感を持って事業を前に進められる方。

・組織横断で成果を創出できる推進力と影響力：部門間の利害を調整し、ビジョンに向けて人と組織を動かすことができる方。
・スケールする組織を設計・育成できるビルダー：組織・プロセス・人材の各側面において、持続的に機能する仕組みを構築できる方。

Company Description