

「契約」在宅2日あり！プロフェッショナルファームで採用担当

> **「契約」在宅2日あり！プロフェッショナルファームで採用担当**

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1621525

Industry
Business Consulting

Job Type
Contract

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 6th, 2026 10:43

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

グローバルビジネスを展開するプロフェッショナルサービス企業にて、Talent Acquisition Specialistを募集しています。ダイレクトソーシングを中心に、候補者発掘から面談、採用マネージャーとの連携、オファー対応まで採用プロセス全体を担当していただきます。

企業情報

世界各国で事業を展開するグローバルプロフェッショナルサービス企業です。日本市場での事業拡大に伴い、採用体制を強化しており、質の高い人材獲得を推進できる採用プロフェッショナルを求めています。

職務内容

- LinkedIn Recruiterや各種採用媒体を活用したダイレクトソーシング
- 採用要件に基づくターゲット人材の選定および採用戦略の実行
- 候補者へのスカウトメッセージ作成およびアプローチ
- カジュアル面談や初期スクリーニングの実施
- 候補者との関係構築および継続的なフォローアップ
- 採用マネージャーとの採用要件の定義・調整
- 面接プロセスの管理およびフィードバック回収

- オファー条件調整、承認プロセス支援、入社までのフォロー
- ATSを活用した候補者データ管理および採用KPI管理
- 採用プロセス改善や採用マーケット情報の提供

条件・待遇

- 採用戦略から実行まで幅広く携われる裁量の大きな環境
- グローバルなステークホルダーとの協業機会
- 週 2 在宅あり

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Ryan Kim +81368328624.

Required Skills

- 人材紹介会社または事業会社における採用経験（2年以上）
- ダイレクトソーシングやヘッドハンティングの実務経験
- LinkedIn Recruiterや各種スカウト媒体の活用経験
- 候補者発掘から面談、選考管理まで主体的に対応した経験
- 採用マネージャーとの折衝・調整経験

【歓迎要件】

- 事業会社でのフルサイクル採用経験
- 人材紹介会社でのコンサルタントまたはリクルーター経験
- 会計・財務・税務・Payroll領域の採用経験
- 外資系企業またはグローバル環境での採用経験
- Boolean SearchやLinkedIn AI Searchの活用経験
- 英語によるビジネスコミュニケーション能力

Company Description

世界各国で事業を展開するグローバルプロフェッショナルサービス企業です。日本市場での事業拡大に伴い、採用体制を強化しており、質の高い人材獲得を推進できる採用プロフェッショナルを求めています。