

【コーポレートエンジニア・ハイブリッド勤務】急成長のHRTech企業でDX推進を進める情報システム部の中核を担う

Job Information

Recruiter
United World Inc

Job ID
1621518

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Chiba Prefecture

Salary
5 million yen ~ 8 million yen

Refreshed
November 6th, 2026 10:32

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【お仕事の内容】
■募集背景:情シスから「AX(AI Transformation)」へ
「情シス=社内のお問い合わせ対応」が「守り」だとしたら、本ポジションは「攻め」のDX/AXポジションです。
テックオーシャンが目指すのは、全社的なAI活用(AX)による、非連続な生産性向上です。
そのために必要なのは、既存のSaaSを契約するだけの管理者ではなく、API連携、スクリプト開発、生成AIの実装を通じて、独自の業務フローを「開発」できるエンジニアです。
CTO直下のチームで、技術力を武器に経営課題を直接ハックする「AXエンジニア」を募集します。
■具体的な業務内容
事業部門(営業、CS、マーケ)やバックオフィスの業務課題に対し、エンジニアリングで解決策を実装します。
〇AX(AI Transformation)の推進
・生成AI(ChatGPT, Claude等)を活用した社内業務特化型ボットの開発・実装
・社内ドキュメントやナレッジベースのRAG(検索拡張生成)構築
・各部門へのAI活用コンサルティングと、プロンプトエンジニアリング支援
〇社内システム・ツールの内製開発
・Salesforce、Slack、Notion等をAPI連携させた業務自動化ワークフローの構築
・Go/TypeScript等を用いた、社内用マイクロツールやダッシュボードの開発
・GAS (Google Apps Script) やiPaaS (Zapier) を超えた、堅牢なシステム連携基盤の構築

〇社内インフラの保守対応
・社内からの問い合わせに対する対応
・作成したシステムやツールに対する保守対応
■このポジションの魅力
・「コードが書ける情シス」としての市場価値
「情シスに行くと技術力が落ちる」という懸念は無用です。
むしろ、多様なAPIやAI技術を駆使して、泥臭い業務課題を解決する「フルスタックな技術力」が磨かれます。
・経営へのダイレクトなインパクト
「ツールを導入しました」で終わりではありません。
「営業の提案作成時間を80%削減した」「CSの回答精度を向上させた」といった、事業数値に直結する成果をエンジニアリングで生み出せます。
・CTO直下 × 裁量権
CTO直下のチームで、「コスト削減」ではなく「投資対効果」で評価されます。
新しい技術の導入や検証もスピーディーに決裁・実行できる環境です 。

想定年収：500万円〜800万円

勤務時間：9：00〜18：00 (休憩 1 時間)

【条件・待遇】
・Schoo利用
・オフィスグリコ
・引っ越し手当(上限5万円・適用にあたり別途条件有)
・結婚　最長連続した3営業日　別途条件有
・配偶者の出産　最長3営業日　別途条件有
・時短勤務
・定期健康診断
・慶弔見舞金制度- 結婚祝金- 出産祝金　1名につき10,000円
・リファラル制度①リファラル採用謝礼金②採用会食費用補助
・書籍購入制度
・達成会費
・ウェルカムランチ
・カフェテリアプラン
加入保険:健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
受動喫煙対策:あり(喫煙専用室設置)

【選考について】
面接複数回

Required Skills

▼必須要件
・社内ITの設計・開発・運用を一貫して担えるハンズオンスキル
　└Linuxサーバー管理、クラウドインフラ(AWS等)の設計・運用経験を含む
・SaaS・SalesforceとのAPI連携を含むプログラミングスキル
　└SQLの知識・活用経験を含む
・社内外関係者との調整・連携に必要なコミュニケーション力
　└ ベンダーとの折衝・コントロール経験を含む
・設計書・手順書・報告資料を論理的に作成できるドキュメンテーション力
・最新技術のキャッチアップと社内展開を自律的に行う学習姿勢と応用力
▼歓迎要件
・ゼロトラストを前提としたセキュリティ設計・運用スキル
・IPO を見据えた IT 統制(ITGC)および監査対応の知識と実務経験
・スクラム/アジャイルでの PM・プロジェクト推進経験

Company Description

私たちは「TECH人材をヒーローに」をミッションに掲げ、日本の理系学生が就活ミスマッチにより年間約5億時間もの学習努力を損失している社会課題を、テクノロジーの力で解決するスタートアップです 。
独自アルゴリズムと4万件の研究室DBを武器に、理系ダイレクトリクルーティング市場でNo.1の地位を確立。現在は、既存事業の進化に加え、技術者の生涯のキャリアを支える新規プラットフォーム構想の実現に向け、事業の非連続な成長フェーズにあります 。

■プロダクトについて
・「TECH OFFER」(既存主力事業)
理系学生と企業をマッチングするオファー型採用プラットフォーム。4万件の研究室データベースと、100万件の技術キーワードを用いた独自のマッチングエンジンを搭載し、理系採用のデファクトスタンダードとして盤石な収益基盤を築いています。
・「TECH PORTAL」(新規事業・0→1フェーズ)
TECH PORTALは、理系・TECH人材の採用活動を支援する新しいサービスです。
競争が激化する採用市場において、企業が学生と早期から出会い、関係を築ける仕組みを提供します。低学年からの能力開発や視野拡大を通じて、大学と企業が協働しながら学生を「共育」するプラットフォームを実装。