

【スポーツ・エンタメ領域】採用戦略を担うTalent Partner

【スポーツ・エンタメ領域】採用戦略を担うTalent Partner

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1621310

Industry
Daily Necessities, Cosmetics

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 9 million yen

Refreshed
November 4th, 2026 11:30

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

日本市場における採用活動全般をリードし、ビジネス成長を支える重要なポジションです。採用マネージャーや国内外の関係者と連携しながら、高品質な採用成果の実現と採用プロセスの継続的改善を推進していただきます。

企業情報

スポーツ・エンターテインメント領域に関連するグローバル企業です。コレクティブルズ、デジタルプラットフォーム、テクノロジーを融合した成長市場で事業を展開しており、日本市場の拡大を支える採用組織の強化を進めています。

職務内容

日本国内の複数職種における採用業務を一貫して担当

採用マネージャーとの密な連携による採用計画の策定および実行

採用市場動向や候補者動向に関するアドバイスの提供

採用KPI（採用充足期間、採用件数、パイプライン健全性など）の達成

採用データの管理、分析、および関連レポートの作成

採用プロセス上の課題特定と改善施策の推進

ダイレクトソーシング戦略の立案および実施

LinkedInや各種データベースを活用した候補者発掘

タレントマップや市場インサイトの作成

候補者体験の向上に向けた施策の実行

国内外のHRチームおよび関係部門との協業

採用関連プロジェクトや業務改善施策への参画

AIを活用した採用ツールや最新テクノロジーの積極的な活用

条件・待遇

グローバルな採用チームの一員として活躍できる環境

成長市場における採用戦略の中核を担う経験

AIや最新採用テクノロジーを活用できる環境

国内外の多様なステークホルダーとの協働機会

採用プロセス改善やタレント戦略への高い裁量

国際的なキャリア形成の機会

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Mirai Masaki at +81 3 6832 8687.

Required Skills

採用業務経験5年以上

日本市場における中途採用経験および深い市場理解

外資系企業またはグローバル企業でのインハウス採用経験

複数ポジションおよび多様なステークホルダーの管理経験

ビジネスレベル以上の日本語・英語力

採用マネージャーへのコンサルティング経験

採用データ分析およびレポーティング経験

ATS、ソーシングツール、AI採用ツールなどの利用経験

Microsoft Officeの実務利用経験

優れたコミュニケーション力、調整力、優先順位管理能力

変化の多い環境への適応力

Company Description

スポーツ・エンターテインメント領域に関連するグローバル企業です。コレクティブルズ、デジタルプラットフォーム、テクノロジーを融合した成長市場で事業を展開しており、日本市場の拡大を支える採用組織の強化を進めています。