

外資系ラグジュアリーブランド/ Area Manager @関西

> **外資系ラグジュアリーブランド/ Area Manager @関西**

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1621095

Industry
Retail

Job Type
Permanent Full-time

Location
Osaka Prefecture

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 2nd, 2026 19:17

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Associate Degree/Diploma

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

担当エリアの売上成長とリテールエクセレンス向上を推進し、店舗運営・人材育成・営業戦略を統括するポジションです。
店舗および本社各部門と連携しながら、事業成長に向けた戦略の策定と実行をリードしていただきます。

企業情報

世界的に展開するラグジュアリーファッションブランドです。日本市場を重要拠点の一つと位置付けており、継続的な成長と店舗運営強化を進めています。

職務内容

- 担当エリアの売上・KPI分析およびアクションプラン策定
- 店舗マネジメントおよびStore Managerとの戦略実行
- CRM・MDなど関連部門との連携による売上最大化施策推進
- 顧客動向・市場トレンド・競合情報の収集と分析
- 店舗イベント、外商イベント、ポップアップ施策の企画・実行
- 店舗人材の採用、育成、評価、コーチング
- 百貨店や商業施設とのリレーション構築および条件交渉
- 店舗オペレーション改善およびベストプラクティス共有

- 店舗の中長期的な組織づくりとエンゲージメント向上支援
- 本社および各ステークホルダーとの調整・レポーティング業務

条件・待遇

- グローバルラグジュアリーブランドでのキャリア機会
- 高い裁量を持ち、事業成長に直接貢献できる環境
- 戦略立案から実行まで一貫して携われるポジション
- リーダーシップおよび経営視点を磨けるキャリアパス
- 本社部門と密接に連携しながら幅広い経験を積める環境

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Sakurako Komura on +81 3 6627 6129.

Required Skills

- リテールマネジメント経験5年以上、またはリテール領域での戦略・コンサルティング経験
- KPI分析に基づく課題発見および改善施策立案能力
- 複数店舗を横断的にマネジメントした経験
- 人材育成、コーチング、フィードバックの実務経験
- 多様な関係者を巻き込むコミュニケーション能力および調整力

Company Description

世界的に展開するラグジュアリーファッションブランドです。日本市場を重要拠点の一つと位置付けており、継続的な成長と店舗運営強化を進めています。