LLM Engineer（LLM技術者）※LLM関連プロダクト/ソリューション開発を担うチームに参画してみませんか？

Job Information

Hiring Company
EAGLYS Co., Ltd.

Job ID
1621018

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
About half Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary
7 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
フルフレックスタイム制（コアタイムなし）※7：00～22：00内で就業（例：10：00 ～ 19：00）

Holidays
完全週休2日制（土日祝）

Refreshed
November 4th, 2026 17:59

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- LLM活用案件のPoC推進や顧客データ分析、システム設計から改善提案まで幅広く担当
- 秘密計算やLLMなど最先端技術のR&Dを通じて、高度な専門性を磨けるやりがい
- 顧客の課題やニーズを分析し、データに基づく新たな価値や解決策を生み出せる環境
- 年収600万～1,100万円、フルフレックス・ハイブリッド勤務、年間休日125日以上

【業務内容 / Job Description】
LLM関連プロダクト/ソリューション開発を担うチームに加わり、以下の業務をお任せできる方を探しています。

- プロダクト/ソリューション立案のための、データ分析を伴うPoCプロジェクトの推進
- 顧客のデータ・LLM活用案件の推進

(例：顧客ニーズに対するデータ分析およびLLMを用いたシステムアーキテクチャ定義、分析要件定義、分析の実行、分析結果に基づく改善策の提案、など)

また、以下のような多様かつ秘匿性の高いデータを対象に、安全性を担保しながら活用するための分析手法の開発にも携わっていただきます。

- 企業の機密情報（例：技術的なノウハウ、 システムアーキテクチャ情報　等）
- 企業内の人事関連データ（例：従業員の勤怠、評価、スキル、キャリア志向、組織の状態　等）
- 人のコミュニケーションに関連するデータ（例：音声、チャット、メール、ドキュメント　等）
- 社外秘・部外秘または機微性の高い個人情報
- 秘匿性の高いデータを守りつつ、機械学習・AIで安全に活用するためのプロダクトコア機能の開発

We are looking for someone to join our team responsible for LLM-related product/solution development and handle the following tasks:

- Promoting PoC projects involving data analysis for product/solution planning
- Promoting customer data and LLM utilization projects
  (e.g., data analysis of customer needs, system architecture definition using LLM, analysis requirements definition, analysis execution, proposal of improvement measures based on analysis results, etc.)

You will also be involved in developing analytical methods to securely utilize diverse and highly confidential data, such as:

- Confidential corporate information (e.g., technical know-how, system architecture information, etc.)
- HR-related data within companies (e.g., employee attendance, evaluation, skills, career aspirations, organizational status, etc.)
- Data related to human communication (e.g., voice, chat, email, documents, etc.)
- Confidential, internal, or highly sensitive personal information
- Developing core product functions to securely utilize highly confidential data using machine learning and AI while protecting it

■このポジションの魅力：

- 秘密計算やLLMなど最先端分野のR&Dおよび実サービス開発に携わることができます
- ユーザーが抱えるペインやフィードバックを重視し、データ分析によって提供すべき価値に拘った検証、プロダクト/ソリューション開発を行います
- 新しい領域のため、自らマーケットを創っていく経験（0→ 1）を積むことができます

< What Makes This Position Attractive >

- You will be involved in R&D and actual service development in cutting-edge fields such as secure computation and LLM.
- We prioritize user pain points and feedback, conducting verification and product/solution development focused on the value we should provide through data analysis.
- As this is a new field, you will gain experience in creating your own market (0 to 1).

■当社について：
私たちは“あらゆるデータを安全に活用し、価値に変える”をミッションに2016年12月に設立。『データを安全に収集する』＆『データを価値に変えていく』事業を展開しています。
私たちが提供している、データを暗号化したまま集積・分析・AI処理できる秘密計算プラットフォームは、「グループ企業内や企業間におけるセキュアなデータ利活用の実現に貢献しています。
設立後、ご覧のような受賞歴やJR東日本・東芝・三井物産・SAPジャパンをはじめとするエンタープライズ企業との協業実績あり。
-東京都後援「東京ベンチャー企業選手権大会」にて優秀賞
-Forbes JAPAN Rising Star Award
-ICT SPRING EUROPE 2019優勝
-Japan Venture Awards2020にて、中小企業庁長官賞
-EY Innovative Startup 2020
-GET IN THE RING世界大会の金融・規制産業部門 優勝
従業員数は直近1年で25名増え、2年後には100名の企業を目指しています。

< About EAGLYS >
We were founded in December 2016 with the mission to "safely utilize all data and transform it into value." We operate businesses focused on 'safely collecting data' and 'transforming data into value.' contributing to secure data utilization within and between group companies and enterprises. Since our founding, we have earned the following awards and collaborated with enterprises including JR East, Toshiba, Mitsui & Co., and SAP Japan.
-Tokyo Metropolitan Government Sponsored "Tokyo Venture Company Championship Tournament" Excellence Award
-Forbes JAPAN Rising Star Award
-ICT SPRING EUROPE 2019 Champion
-Japan Venture Awards2020 Director-General's Award, Small and Medium Enterprise Agency
-EY Innovative Startup 2020
-GET IN THE RING World Championship（World Championships, Financial and Regulatory Industry Category） Champion
The number of employees has increased by 25 over the past year, and we aim to become a company with 100 employees within two years.

【雇用形態】
正社員 / Full-time
※試用期間あり、6ヶ月
*Probation（6 months）

【給与】
想定年収：600万円〜1,100万円
※能力と経験により応相談

Estimated annual salary：700 ~ 1100
*Negotiable depending on ability and experience

【就業時間 / Working Hours】
フルフレックスタイム制（コアタイムなし）
※7：00 ~ 22：00内で就業（例：10：00 ~ 19：00）

Full flex time system (no core time)
*Working hours between 7:00 AM and 10:00 PM e.g.)10:00-19:00

【勤務地】
オフィスへの出社、リモートワークのハイブリッド勤務。(最初は相談要)
（雇入れ直後：本社（東京都渋谷区千駄ケ谷５ー２７ー３　やまとビル）および労働者の自宅）
（変更の範囲：会社の定める場所（テレワークを行う場所を含む））
※入社後は急用でオフィスに出勤していただくケースや、お取引先へ打ち合わせに行く状況も想定されます。
■受動喫煙対策：屋内禁煙

Hybrid work style combining in-office attendance and remote work. (Initial arrangement to be discussed)
（After being hired：Head office (Yamato Building, 5-27-3 Sendagaya, Shibuya-ku, Tokyo) and worker's home）
（Scope of change：Locations specified by the company (including places where telework is performed）
*After joining us, you may be asked to come to our office for urgent business or to go to meetings with our business partners around Tokyo.

【休日休暇 / Holidays & Leave】

- 年間休日125日以上
- 完全週休2日制（土日祝）
- 年次有給休暇：入社3ヶ月後に付与
- アニバーサリー休暇（１年に１日、入社後直ぐに付与）
- Sick Leave（本人・家族の傷病時に年間５日まで、入社後直ぐに付与）
- 夏季休暇：7月 ~ 9月の間で3日間取得可能（条件：6/30までに在籍した場合）
- 年末年始休暇
- 産前産後・育児休暇
- 慶弔特別休暇

- Annual holidays are more than 125
- Complete two-day work week system (Saturdays, Sundays, and holidays)
- Annual paid vacation: Granted 3 months after joining the company
- Anniversary leave (One day per year, granted immediately upon joining the company)
- Sick Leave (Up to 5 days per year for illness or injury of the employee or their family members, granted immediately upon joining the company.)
- Summer vacation: Available for 3 days to be used between July and September (Condition: If being hired by June 30)
- New Year holidays break
- Maternity leave before and after childbirth
- Special time off for anniversary (selected by employee) and bereavement

【待遇・福利厚生】

1. 働き方：

- オフィスへの出社、リモートワークのハイブリッド勤務。(最初は相談要)
- フルフレックス制を導入しているため、始業時間と終業時間を柔軟に決められます。

2. ライフサポート：

- アニバーサリー休暇：社員一人一人の大切な記念日に、特別有給休暇を年間１日取得できます。
- Sick Leave：年次有給休暇とは別に、ケガや病気の際に、最大5日間/年、特別有給休暇を取得できます。
- 産前産後休暇・育児休暇を取得している社員もおり、ワークライフバランスを実現できます。

3. 学習支援：

- 毎月5,000円を上限とした書籍購入補助があり、自由に専門書やビジネス書が購入することができます。
- セミナー受講補助制度や資格取得補助制度があります。

4. イベント毎の食事会：

- 入社日に所属メンバーとウエルカムランチ会開催
- 四半期毎に本社で立食ランチパーティ開催
- 年1回BBQ大会@豊洲（家族・パートナー・ペット同伴可）
- その他食事会のサポート

5. その他：

- 各種社会保険完備・健康診断実施
- 育児休業・介護休暇
- 交通費支給（定期代1ヶ月分/上限5万円）
- 外国籍社員へのVISA取得・更新のサポート
- 屋内禁煙

1. How to work:

- Hybrid work style combining in-office attendance and remote work. (Initial arrangement to be discussed)
- We have introduced a full flex-time system, so you can flexibly decide your start and end times.

2. Life support:

- Anniversary leave：On important anniversaries, you may take one day of special paid leave per year.
- Sick Leave：In addition to annual paid leave, you can take up to 5 days of special paid leave per year in case of injury or illness.
- Some employees take maternity leave and childcare leave, enabling them to achieve work-life balance.

3. Learning Support:

- A monthly book purchase allowance of up to ¥5,000 is available, allowing you to freely purchase specialized books and business books.
- We offer seminar attendance assistance and qualification acquisition assistance programs.

4. Lunch gatherings for each event:

- Welcome Lunch with team members upon joining the company
- Quarterly lunch meetings
- Annual BBQ Party in Toyosu (Families, partners, and pets welcome)
- Other dining event support

5. Other:

- Comprehensive social insurance coverage and health checkups provided
- Childcare Leave and Family Care Leave
- Transportation allowance (monthly pass equivalent/up to ¥50,000)
- Visa acquisition and renewal support
- No smoking indoors

Required Skills

【必須要件 / Required Qualifications】

- LLMに関する研究経験、またはLLMを活用したプロダクト・ソリューション・プロジェクトにLLMエンジニアとして携わった経験3年以上
- Pythonによるプログラミング経験3年以上
- ネイティブレベルの日本語力
- 英語でのコミュニケーション能力（ビジネス会話レベル以上）
- Git/GitHubを使ったチーム開発の経験
- 高い問題解決能力と新技術への迅速な習得力
- 技術的な内容をチーム内で明確に伝えるコミュニケーション能力
- 対象年齢：〜64歳（定年年齢を上限とするため / 省令１号）

- Research experience with LLM, or experience working as an LLM engineer on product, solution, or project utilizing LLM
- Programming experience with Python
- Native-level Japanese proficiency
- English communication skills (business conversation level or higher)
- Experience in team development using Git/GitHub
- Strong problem-solving skills and the ability to quickly learn new technologies
- Communication skills to clearly convey technical information within a team

【歓迎要件 / Preferred Qualifications】

- LLM / NLP / 機械学習など、関連領域の修士以上の学位
- RAG（Retrieval-Augmented Generation）システムの構築経験
- CI/CDパイプラインの経験

- Master's degree or higher in a related field such as LLM, NLP, or Machine Learning
- Experience building RAG (Retrieval-Augmented Generation) systems
- Experience with CI/CD pipelines

【求める人物像 / Ideal Candidate Profile】
EAGLYSは「テクノロジーをコアに新事業を生み出し続けていく会社」です。
以下のような能力・スタンスをお持ちの方を歓迎します。

- プロダクトやソリューションの0 →1に携わりたい方
- 「理論・研究」から「応用・実践」までを、一貫してやり切る能力・スタンスをお持ちの方
- 自身の役割に捉われず、必要に応じ役割を超越していくスタンスをお持ちの方
- 正解がない状況であっても、素早く・柔軟に行動し、トライ＆エラーを繰り返しながら物事を推進できる方
- 多様性豊かなチームメンバーと協力して、チームで成果を出すことに楽しさを感じる方

EAGLYS is a company that continuously creates new businesses with technology at its core.
We welcome individuals with the following abilities and attitudes:

- Those who want to be involved in the creation of products and solutions from scratch.
- Those who have the ability and attitude to consistently see things through from ""theory and research"" to ""application and practice.""

- Those who are not bound by their own role and have the attitude to transcend their role when necessary.
- Those who can act quickly and flexibly even in situations where there is no right answer, and can drive things forward by repeating trial and error.
- Those who enjoy collaborating with diverse team members and achieving results as a team.

【選考について】

- 最終面接は基本的には対面を想定しておりますが、面接時にリモートエリアにお住いの場合にはオンラインで実施することも可能です（応相談）
  *The final interview is basically held by face-to-face, but if the candidate lives in a remote area at the moment, we have the interview online. (negotiable)

Company Description