英語力を活かして世界へ！10か国以上で展開するSaaSスタートアップの海外採用人事

Job Information

Hiring Company
Translead Inc.

Job ID
1620940

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description
Hibiya Line, Roppongi Station

Salary
5 million yen ~ 9 million yen

Salary Bonuses
Bonuses included in indicated salary.

Work Hours
・フレックスタイム制（コアタイム：10時～15時）※標準労働時間1日8時間

Holidays
・年間休日125日 ・完全週休2日制（土・日・祝） ・年末年始休暇 ・年次有給休暇 ・慶弔休暇 ・産休・育休 ・介護休暇

Refreshed
October 30th, 2026 18:35

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【Transleadについて】

【Transleadについて】

Transleadは、営業組織を変革し「勝てる営業組織をつくる」ための営業DXソリューション「Translead CRM」を開発・提供する、急成長中のSaaSスタートアップです。

【プロダクト（Translead CRM）と特徴】

- 「勝てる営業組織をつくる」をコンセプトに開発された営業DXソリューション（CRM/SFA）です。
- 顧客情報・案件・営業活動をクラウド上で一元管理し、属人化しやすい営業プロセスを「組織の資産」へと変革します。
- **高い定着率と操作性**：シンプルで直感的なUI/UXにより、現場の営業社員が無理なく使いこなせる定着率を実現。
- **再現性のある営業組織へ**：個人のスキルに頼らず、チーム全体で安定した成果を出せる仕組みを作ります。

【事業成長とグローバル展開】

- 急速な市場浸透：2023年10月の正式リリース以来、大手外資系競合からのリプレイスを含め導入が急拡大しています。
- IPOへの道筋：現在はIPO準備を進めながら、事業・組織双方の基盤を強化する急成長フェーズです。
- グローバル展開の加速：アジアを中心に10か国以上をはじめとするターゲット市場に向け、海外拠点の立ち上げやグローバル展開を本格的に加速させています。

【募集背景｜海外新拠点立ち上げに向けたグローバル採用チームの強化！】

- 営業DX領域で急成長を続ける当社は、現在10か国以上で事業を展開中。さらなる拡大に向け、アジアや欧米での新拠点設立を計画しています。
- 現在は2名体制で海外採用を推進していますが、事業拡大のスピードに合わせ、採用体制をさらに強化すべく増員を行うこととなりました。世界の優秀なタレントを惹きつけ、グローバル組織の基盤をともに構築してくれる方を募集します！

【具体的な業務内容】

海外拠点・グローバル採用をメインに、戦略立案から実行まで幅広くお任せします！

- グローバル採用戦略の立案・要件定義・ポジション設計
- 母集団形成（ダイレクトスカウトの運用、エージェント折衝・パートナーシップ構築）
- 選考フローの設計・改善および候補者体験（CX）の向上
- 各国のHiring Managerや経営層を巻き込んだ採用活動の推進
- カジュアル面談対応および候補者へのクロージング
- その他、採用データの分析やプロセス改善などの各種施策の実行

【このポジションの魅力・キャリアパス】

- IPO準備中のスタートアップで、採用を起点に事業成長を直接支える経験が積める
- 戦略立案/ 母集団形成からオペレーション設計まで一貫して担える
- 経営層と近い距離で働き、意思決定の現場に関われる
- 社員の10%以上が外国籍というグローバル環境で、多様なメンバーとともに組織づくりに挑める
- ご自身の外国語力を十分に活かしていただける

【選考フロー】

- 書類選考
- 会社説明
- 1次面談 + ネイティブとの英語力チェック
- 最終面接

※選考の中で英語力チェック（スピーキング等）を実施いたします。語学スキルのレベルやご経験に応じて、入社後にお任せする担当国や業務内容を決定いたします。

Required Skills

必須スキル

- 日本語および英語でのビジネスレベル以上の語学力（スピーキング・ライティング）
- 採用業務経験 2年以上（企業側の採用人事、人材エージェント、RPOなど）

歓迎スキル

- 海外採用 / グローバル人事の経験
- 海外拠点立ち上げや現地法人設立に関わった経験

求める人物像

- 高い目標達成意欲を持ち、主体的に業務を推進できる方
- 社内外の多様なステークホルダーと円滑に連携できる調整力・コミュニケーション力のある方
- 変化や不確実性の高い環境においても、臨機応変かつスピーディーに行動できる方

Company Description