


# 組織・人事コンサルタント【OWT】

**EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社での募集です。 人事コンサル...**

## Job Information

**Recruiter**
JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社

**Job ID**
1620771

**Industry**
Audit, Tax Accounting

**Company Type**
International Company

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Tokyo - 23 Wards

**Salary**
5 million yen ~ Negotiable, based on experience

**Work Hours**
09:30 ~ 17:30

**Holidays**
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 10日 1か月目から 【休日】土 日 祝日 年末年始 法定休日：日曜日 ...

**Refreshed**
October 29th, 2026 18:28

## General Requirements

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Fluent Level

**Minimum Japanese Level**
Native Level

**Minimum Education Level**
Bachelor's Degree

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2336044】
【People Consulting】は、グローバルに1万人以上、日本でも100人以上の人事・組織専門プロフェッショナルを擁し、企業の大規模変革（海外進出、ＭＡ・組織再編、労働生産性向上、コスト削減等）を人・組織の観点から包括的に支援しています。

【OWTについて】

Organization Workforce Transformationチームでは、業界を問わず、以下のような組織・人材・人事に係るトランスフォーメーションを支援します。

ご支援内容（一例）
■人材戦略/人材ポートフォリオ
・経営戦略の実現に資するタレントマネジメント、人事制度、組織風土等を含む包括的人材戦略の策定
・経営/事業戦略に沿った中長期の人材ポートフォリオ可視化と人材の質・量確保の戦略策定

■人的資本経営
・様々なステークホルダーへの訴求性を考慮した人的資本開示戦略策定・統合報告書作成支援・人的資本マネジメント改革
・人的資本の可視化・開示レポート・ツールの作成

■戦略的要員計画
・多角的な要員・人件費・生産性分析、および経営/事業戦略実現に向けた要員計画・予測・管理
・要員最適化モデルの構築や、多様な雇用形態社員の組み合わせシミュレーション

■スキルベース組織
・柔軟性・迅速性の高いスキルベース組織の構想策定、スキルを軸にした人材活用・育成体系整備・実行
・スキルデータ蓄積・参照・管理プラットフォームの構築

■デジタル・IT組織・人材強化
・デジタルトランスフォーメーションを推進する組織の設計・構築
・求められるデジタル人材・変革推進人材の要件定義と獲得・育成支援

■グローバル・HRオペレーティングモデル
・グローバルレベルでのタレントマネジメント / 人事オペレーションの最適実行を可能とするHR機能配置および業務執行体制構築

■HR SSC（GBS）・アウトソーシング支援
・人事シェアードサービスセンター（グローバルビジネスサービス）の設立・強化
・人事業務アウトソーシングに係る現状診断・構想策定から業務移管・安定化までの一連のライフサイクルを支援

■HRプロセス・リエンジニアリング
・組織・制度変革 / 新システム導入など、各種改革推進における新プロセス設計およびプロセス最適化
・RPA/AIなどの新たなテクノロジーを活用し、“Employee Experience” 視点を取り入れたHRプロセス改革

■ピープルアナリティクス
・AIも活用した各種HR構造・非構造データのアナリティクスを通じた精度の高いモデリング設計やレポーティング・インサイト導出など

## Required Skills

＜必須要件＞
コンサルティングファームにおいて、以下の組織・人材・人事の変革支援経験
■人材戦略/人材ポートフォリオ
■人的資本経営
■戦略的要員計画
■スキルベース組織
■デジタル・IT組織・人材強化
■グローバル・HRオペレーティングモデル
■HR SSC（GBS）・アウトソーシング支援
■HRプロセス・リエンジニアリング
■ピープルアナリティクス

## Company Description

アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッド（Ernst Young Global Limited）のグローバルネットワークの一部であり、Americas（北・中・南・）、Asia Pacific（アジア・パシフィック）、EMEIA（欧州・中東・インド・アフリカ）の3つのエリアから成り・っています。EY Asia Pacificは6つのリージョン（Japan、Greater China、Oceania、FSO APAC、ASEAN、 Korea）、23の国や地域からなりたっているエリアであり、EY Japanはこのエリア内で最・のリージョンです。成・を続けるAsia Pacificにおいて、あらゆる専門性を有するプロフェッショナルがグローバルに連携し、クライアントが抱える経営課題に対し、最先端かつグローバルな視点と実行力で最適かつ戦略ならびに総合的なコンサルティングサービスを提供する事で、より良い社会の実現に向けても貢献しています。 沿革 2010年、アーンスト・アンド・ヤングの各社展開してきたアドバイザリー業務を、より専門性を発揮し、フォーカスしたサービス部隊を作るため設立。2017年、日本におけるEYメンバーファーム間の調整機能を担う「EYジャパン合同会社」、またこれまで新日本有限責任監査法人のアドバイザリー事業、EYアドバイザリー株式会社、EYフィナンシャル・サービス・アドバイザリー株式会社が、それぞれ提供してきたサービスを集約して、「EYストラテジー・アンド・コンサルティング（EYSC）株式会社」を立ち上げ、組織再編。EY Japanの経営コンサルティングを担い、変化の激しいデジタル時代にビジネスの変革を推進するConsultingサービスラインと、戦略的トランザクションを支援するStrategy and Transactionsサービスラインを擁する法人として業務業種別の深い知見を有するセクターチームとともに両サービスラインがコラボレーションすることで、より高品質なサービスの提供を目指すとともに、社会に長期的価値を創出しています。