

1034483　グループ人事統括部　グローバルタレントアクイジション部：中途採用担当（GHRD）

楽天グループ株式会社での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
楽天グループ株式会社

Job ID
1620644

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇、育児・介護休暇、…

Refreshed
October 29th, 2026 18:27

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2335166】
■楽天・事業について
楽天グループは革新、子どもたちと社会を「エンパワーメント」することを経営の基本理念としています。
インターネット・ショッピングモール「楽天市場」をはじめ、旅行予約サイト「楽天トラベル」などのECサービス、「楽天銀行」などの金融サービス、プロスポーツなど、70以上の多彩なサービスを提供しています。

■展開・サービスについて
＜組織について＞

グローバルタレントアクイジション部では、エンジニア人材から、セールスやマーケティング、コーポレート部門などのビジネス人材、エグゼクティブまで、広く各事業部のニーズに応じた採用を行っております。
楽天は100か国以上の国籍の社員が働くグローバルな組織であり、世界各国から優秀なタレントを採用しています。
優秀な人材の採用競争はますます過熱していく中で、自ら課題を見つけ、社内外の人を巻き込みながら問題解決していく姿勢が求められます。

2010年から英語公用語化がスタートし、日本国内だけではなく、グローバルな視点で必要な人材の採用を目指しており、様々な採用チャネルを活用した業務経験を積むことができます。

■業務内容
楽天グループのグローバルな成長を支えるため、国内外の優秀な人材獲得をリードするポジションです。採用戦略の企画から実行、タレントソーシング、選考プロセス管理、採用ブランディング、多国籍チームのマネジメントまで、採用活動全般を統括し、グループ全体の採用力強化に貢献します。Hiring Managerと連携し、採用要件定義から入社までの全プロセスを管理・改善し、楽天グループの採用支援の仕組み構築を推進します。

＜具体的な業務内容＞
・タレントソーシング・母集団形成：ダイレクトリクルーティング、リファラル採用、エージェントマネジメント、各種チャネルでの母集団形成
・選考プロセス管理・改善：Hiring Managerとの要件定義、選考プロセス（母集団形成 ~ 入社承諾）の管理・改善、コミュニケーションプラン設計
・候補者エンゲージメント：ポテンシャル人材との長期関係構築、国内外の採用イベント企画・実行
・組織・仕組みづくり：多国籍チームのマネジメント、楽天グループ全体の採用支援仕組み構築

Required Skills

【必須要件】
＜職種 / 経験＞
中途採用業務経験3年以上、または人材紹介会社におけるリクルーティング経験3年以上（ビジネス職種もしくは開発職種のいずれか）

＜スキル＞
・コミュニケーション能力： 社内外の多様なステークホルダーと円滑な関係を築き、協働できる高いコミュニケーション能力
・プレゼンテーション能力： 採用戦略や募集ポジションの魅力を効果的に伝えられるプレゼンテーション能力
・交渉力：候補者やエージェント、社内関係者との交渉を成功に導く能力
・PCスキル：ビジネスレベルのExcel、PowerPointスキル

＜語学力＞
・日本語：ビジネスレベル以上（ネイティブレベル尚可）
・英語：TOEIC 800点以上、またはそれに相当する実務経験5年以上の英語力（ネイティブレベル尚可）

【歓迎要件】
・新卒、中途を問わず、採用業務に携わった経験
・ITに関する実務知識や経験
・採用業務以外の幅広い人事業務（人事企画、制度設計、組織開発など）の経験
・人材業界での営業経験（職種問わず）

Company Description

インターネット関連事業