

1034538_グループ人事統括部　モバイル・RTS人事部　タレントマネジメント課：HRメンバー（パフォーマンスマネジメント領...

楽天グループ株式会社での募集です。 労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
楽天グループ株式会社

Job ID
1620456

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 8 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇、育児・介護休暇、…

Refreshed
October 29th, 2026 18:25

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2354804】
【楽天・事業について】
楽天グループは、「イノベーションを通じて、人々と社会をエンパワーメントする」ことをミッションとしています。楽天グループは、国内外において、Eコマース、トラベル、デジタルコンテンツなどのインターネットサービス、クレジットカードをはじめ、銀行、証券、電子マネー、スマホアプリ決済といったフィンテック（金融）サービス、携帯キャリア事業などのモバイルサービス、さらにプロスポーツといった多岐にわたる分野で70以上のサービスを提供しています。これらサービスを、楽天会員を中心としたメンバーシップを軸に有機的に結び付けることで、他にはない独自の「楽天エコシステム（経済圏）」を形成しています。

【部署・サービスについて】
楽天グループにおける注力事業であるモバイル関連ビジネスの組織に特化した人事を担当している部門で、人事全般（タレントマネジメント・採用・育成・評価・労務・HRBP）を約60名でサポートしています。
楽天グループ本社と連携をしながら、モバイルビジネス特有の職場環境（モバイル市場、店舗運営、グローバルな開発環境と人材構成）に合わせた人事課題から、問題解決に向けた企画や施策・運営・職場コミュニケ―ションまで一気通貫で対応をすることができる環境です。

【業務内容】
・評価オペレーションを通じて、サクセッションプラン、パフォーマンス改善、マネジメント育成を実施
・人事制度（評価・報酬）の設計・運用

【ポジションの魅力】
評価オペレーションを通じて、組織課題の特定と施策立案・実行に携わることができます。
事業がスケールするためには、潜在的な課題をいち早く見つけ、組織のボトルネックを解消し続けることが不可欠です。
プロアクティブに動いていただきながらパフォーマンスマネジメントの領域において組織課題の支援を行っていただきます。

Required Skills

【必須要件】
＜経験スキル＞
・人事、組織開発領域での3年以上の実務経験
・経営陣や他上位層とのコミュニケーション経験

＜求める人物像＞
・チームでの協働経験と、他の部門との連携能力
・変化する環境や新しい課題に迅速に適応する能力
・基本的なエクセルとパワーポイントスキル
・ビジネスレベルの日本語・英語力

【歓迎要件】
・問題を分析し、効果的な解決策を提案・実行する能力
・国籍、宗教、性別など、多様なバックグラウンドを持つ人々と協力して働いた経験

Company Description

インターネット関連事業