

DSHQ　ASCA地域の等級・報酬（Total Rewards）業務推進者

第一三共株式会社での募集です。 人事制度のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
第一三共株式会社

Job ID
1620382

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
08:45 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度最大 20日 1か月目から（入社月によって変動します。例：1月1日入社の場合は9日付与）【休日】土日 祝…

Refreshed
October 29th, 2026 18:25

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2403012】
第一三共グループの社員は皆、「革新的な医薬品を通じて世界中の人々の生活を向上させる」というひとつの目的のもとで団結、活躍しています。私たちは1899年以来続くイノベーションの歴史があり、30カ国以上に展開し、19 000人以上の従業員とともに、がん、心血管疾患、希少疾患、免疫疾患などにおける革新的な医薬品の創出および提供に取り組んでいます。2030年ビジョン「サステナブルな社会の発展に貢献する先進的グローバルヘルスケアカンパニー」の実現を目指し、患者さんやその家族、社会にとってより健康で希望に満ちた未来を築くために日々努力しています。

■配属部門
ASCA事業部

■募集背景と期待
・ASCA とは、アジア（Asia）および中南米（South Central America）を指し、現在、11の国・地域においてグループ会社が事業活動を営んでいます。
・当社では2026年度より第6期中期経営計画（6th Mid Term Business Plan）を掲げ、更なるグローバル成長を目指していますが、現在、ASCA地域HR全体の組織力の強化と、ビジネスに提供するHRサービスの質・量の拡充が喫緊の課題となっています。
・具体的には、グローバルに統一された各種HRプログラムをASCA地域に適合させるに当たり、特にTotal Rewards領域における関連制度の展開・推進をリードする人材が求められています。
・候補者には、グローバル共通の等級制度・報酬ポリシーを深く理解した上でASCA地域としての戦略を立案し、地域内グループ会社HRをまとめながら、各社における制度の導入・定着を図っていくことが期待されます。
・このポジションは、ASCAリージョナル本社HRに所属し、Global HR CoEおよびグループ各社HR 責任者と密に連携しながら、ASCA地域全体のTotal Rewards戦略およびガバナンスを立案・主導する重要な役割を果たします。

■職務内容
・グローバル共通の等級制度・報酬ポリシーをASCA地域に適合させた上で、地域内グループ各社への適用・定着を推進する
・ASCA地域全体の等級・報酬戦略の立案・推進を主導する
・グループ会社HR責任者に対し、等級・報酬ガバナンス、報酬制度設計、報酬運用施策（年次昇給 / インセンティブプロセスなど）に関するガイダンス・アドバイスを提供する
・長期インセンティブ（LTI）制度の導入を検討・推進する
・ローカル、リージョナル、グローバルのステークホルダーと効果的なパートナーシップを構築する

【入社後のキャリアパス】
・リージョナルレベルでのHR責任者、領域責任者（CoE/HRBP）
・グローバルレベルでのHR責任者、領域責任者（CoE/HRBP）
・本人が志向すれば、HR以外のコーポレート機能（企画部門、戦略部門など）での活躍機会あり
・将来的な海外駐在の可能性あり

Required Skills

経験 スキル
【必須】
・Total Rewards領域（等級・報酬・福利厚生）における5年以上の実務経験
・リージョナルまたはグローバルレベルでのTotal Rewards業務経験
・人事領域における戦略やＨＲプログラムの立案・実行を主導した経験
多国籍・多文化環境でのステークホルダーマネジメント経験

【歓迎】
・グローバルレベルでのHRプログラムを設計した経験
・その他人事領域（例、タレントマネジメント、人事システム導入、リーダー育成、ワークフォースマネジメントなど）の業務経験
・プロジェクトマネジメントの経験
・海外での就業経験

資格身分行動特性など〈必須〉
・英語による書面・口頭を問わないコミュニケーション力
・多様な視点・情報から適切に判断するバランス感覚

資格身分行動特性など〈尚可〉
・TOEIC750点以上

Company Description

■医療用医薬品の研究開発、製造、販売等