

HRビジネスパートナー（システム部門）

株式会社三菱UFJ銀行での募集です。 HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
株式会社三菱UFJ銀行

Job ID
1620323

Industry
Bank, Trust Bank

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
08:40 ~ 17:10

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 10日 1か月目から 【休日】土 日 祝日 年末年始 毎年4月付与 5…

Refreshed
November 12th, 2026 15:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2353605】
【求人の特色・一押しポイント】
■年間数千億円のIT投資を続ける日本最大の総合金融グループ。システム部門の約4人に1人が中途採用。
■変革期を迎えるメガバンクで、企業戦略に沿った組織・人事運営で部門の変革に貢献。経営者視点で大きく成長可能。

【ポジション概要】
1 000名超の当行システム部門のHRビジネスパートナー（HRBP）として、人事制度の設計・運営、配属・異動の組成、評価・昇進・育成・キャリア開発の運営、採用（新卒・キャリア）等を推進いただきます。

【業務内容・役割】
具体的には下記業務内容を通じ、企業・部門の変革を推進いただきます。
■ジョブ型人事制度の設計・運営
■ファクトに基づく課題抽出、および部門マネジメントに対する組織・人事運営のコンサルティング
■部門全体/領域毎の人員計画に基づく関連IT会社と連携した配属・異動の組成、および新卒・キャリア採用戦略の立案・推進

【配属予定部署】
システム企画部 人事教育グループ

【配属予定部署_詳細】
当行システム部門の下記人事運営・業務を担います。
■人材戦略の立案・推進
■人事制度の設計・運用
■異動・評価・キャリア開発等の人事運営全般
■採用（新卒・キャリア）　等

■システム部門_行員インタビュー
https://www.mysite.bk.mufg.jp/career/circle/system/article19/

【魅力・やりがい】
当行のデジタルトランスフォーメーション（DX）戦略に基づくシステム部門の運営・変革を、組織・人事の立場から推進いただけます。高い人間性・倫理観に基づく丁寧・論理的なコミュニケーションが求められますが、多様なマネジメント・関係者と信頼関係を構築し、部門全体の変革を実現するやりがいは格別です。

【想定キャリアパス】
本職種の中で様々な人事業務の経験を積み重ねることで、人事担当者しての専門性を高め、将来的には管理職として部門人事組織全体を牽引することを期待します。他部門および当行全体の幅広い人事業務にチャレンジするキャリアパスや、社内公募制度等を活用し人事以外の業務にチャレンジすることも可能です。

Required Skills

【必須要件】
下記いずれかの経験・能力・志向性を有すること
■人事業務（領域不問）3年以上
■ビジネス課題への洞察力および問題解決力、コミュニケーションスキル

【歓迎要件】
■HRBPの業務経験
■IT業界での人事経験
■外資系コンサルティング企業（人事・チェンジマネジメント領域）での業務経験

Company Description

銀行業務全般（商業銀行業務、投資銀行業務）