

人事・組織開発コンサルタント（将来の経営幹部候補）

株式会社ピープルフォーカス・コンサルティングでの募集です。 人事コンサルタント...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
株式会社ピープルフォーカス・コンサルティング

Job ID
1620233

Industry
Hotel

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6.5 million yen ~ 13 million yen

Work Hours
09:00 ~ 18:00

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社後6ヶ月目から付与されます 初年度 10日 6か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 年末...

Refreshed
October 29th, 2026 18:23

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2407163】
【業務内容】
－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－

企業の持続的成長のためには、優れたビジョンや戦略だけでなく、それを素早く柔軟に実行する人材や組織が不可欠です。

弊社のコンサルタントは、そうした顧客企業の人事組織課題の解決支援に携わります。

ソリューションとなる研修やワークショップの開発、カスタマイズ、納品（講師含む）、コーチングサービスに携わります。

具体的には
・顧客との折衝（ニーズや課題のヒアリング、抽出）
・課題解決のためのソリューション（研修やワークショップ）の企画・開発
・ソリューション納品に向けたスケジュール調整等の準備
・ソリューションの納品、ファシリテーション、講師（登壇）など
・担当アカウント関係強化の主導

顧客は日系/外資問わず上場企業・大手企業が中心です。業種も多様で、金融、製造業、IT、サービス等様々。

取り扱うテーマは、企業のミッション・ビジョン・バリューズの策定・浸透、組織文化変革とそれを進める変革リーダーの育成などの全社的な取り組みや、エンゲージメント向上、マイノリティのためのDE I推進などの重要テーマ、更には次世代経営層、管理職、次世代リーダーなどの階層別の育成など幅広いテーマを取り扱います。
日本での活動が中心ですが、グローバル展開する企業を対象に、世界各地のグローバルパートナーと協業して取り組むこともあります。

ご経験によっては、入社してしばらくはアシスタントコンサルタント（コーディネーター）として、顧客への提案活動や研修・ワークショップ実施のサポート（デリバリー）にも携わっていただくこともあります。

将来的には、シニア・コンサルタント、プリンシパル・コンサルタント等でのご活躍頂き、弊社のマネジメントとして会社経営に関わることを期待しております。

【業務内容】
ーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーー

組織開発のリーダーディングカンパニーとして、30年間に渡り、多くの企業に人材・組織開発ソリューションを提供しています。

ファシリテーションを企業向けのスキル研修として、日本でいち早く取り組み、浸透させてきました。
Bコープ認証企業として、顧客、社員、パートナー、地球環境など、すべてのステークホルダーにとって良い会社を目指しています。
https://www.peoplefocusconsulting.com

Required Skills

【必須】
・法人営業経験
・論理的コミュニケーション/ナラティブ的コミュニケーション力
・ファシリテーション能力
・人材開発/組織開発領域に興味をお持ちの方
・英語力

【歓迎】
・コンサルティング会社での業務経験をお持ちの方
・大手企業で人材開発関連の経験をお持ちの方
・教育研修会社での勤務経験をお持ちの方

※ファシリテーション：会議、ミーティング等の場で、発言や参加を促したり、話の流れを整理したり、参加者の認識の一致を確認したりする行為。取引先の経営者、幹部候補の前でも物怖じせずに、考えを深める質問や議論を促進できるコミュニケーション能力の素養をお持ちの方。

Company Description

■研修（リーダーシップ開発、コミュニケーションスキル、各種アセスメント等）■コーチングサービス■コンサルティング（組織風土改革、企業理念浸透、チームビルディング等）組織開発のリーディングカンパニーとして、リーダーシップ、チームワーク、ダイバーシティ（多様性）、組織変革、バリューズ（企業理念）という5つのテーマを中心に、人材と組織の開発を手掛けています。『ファシリテーション』を日本に広めた企業です。世界各地に拠点やパートナーを有し、グルーバルなサービス提供体制を敷いています。近年は、企業による地球社会への貢献を促進するためのソーシャル事業も立ち上げました。著書として、「リーダーシップ論」（翻訳）、「ファシリテーター型リーダーの時代」（翻訳）、「組織開発ハンドブック」、「チームビルディングの教科書」、「グローバル組織開発ハンドブック」など多数。