

【東京】人材育成・組織開発 / タレントマネジメント / 採用（人材組織開発グループ）の企画・推進（リーダー候補 ~ リーダー）

三菱ケミカル株式会社での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
三菱ケミカル株式会社

Job ID
1620214

Industry
Chemical, Raw Materials

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:45

Holidays
【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 【休暇】年次有給休…

Refreshed
October 29th, 2026 18:23

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2406211】
【職務概要】
当社は現在、中期経営計画の実現とさらなる成長にむけ、事業変革を加速させています。成長投資案件の本格稼働を見据え、人と組織の力を最大限に引き出す人事戦略の推進が重要となっています。
この変革を人事面からリードするため、タレント・ディベロップメント部（TD部）人材組織開発グループにて、人材開発（LD）・組織開発（OD）・タレントマネジメント・採用の各領域を担う中核人材を募集します。

【担当業務内容】

「KAITEKI」の実現を加速させるため、全社規模での人材開発・組織開発を推進していただきます。

＜担当いただく可能性のある領域（いずれかを主担当としてアサイン）＞
・人材開発（LD）：人材育成体系の構築、研修コンテンツの企画・運営、自律的な学び / 成長支援の仕組み・制度検討
・組織開発（OD）：エンゲージメント向上施策、MCG meサーベイを活用した組織活性化、風土改革・理念浸透
・タレントマネジメント：ハイポテンシャル人材の選抜・育成企画・運営、サクセッション、DE I（女性活躍・両立支援等）推進
・採用：新卒 / キャリア採用の企画・遂行、母集団形成、採用コミュニケーション・ブランディング、採用基盤整備・入社受入

＜魅力・やりがい / キャリアイメージ＞
・各々が裁量を以て担当テーマを推進いただける体制です
・社歴や年次によらず、能力に応じてチャレンジングな案件もお任せしていきます
・有用性が認められた新たな施策は積極的に実行していく風土です
・各領域は「人と組織の成長」で連動しており、主担当領域で専門性を磨きつつ、隣接領域へ活躍の幅を広げられます

【募集背景詳細】
人事機能の変革フェーズにある中、経営層を巻き込んだ人材・組織開発施策の拡大や組織変革の推進に伴い、人材・組織開発機能の体制強化を進めています。採用・LD・OD・タレントマネジメントのいずれか、または複数領域に専門性を持ち、変革を推進いただける人材を募集します。

【テレワークの利用頻度】
業務状況に応じてテレワークとのハイブリッド勤務が可能です。

【将来的に従事する可能性のある職務内容】
会社の定める職務

Required Skills

【必須要件】
・学歴：学士相当以上
・経験職種（年数）・経験内容：事業会社の人事部門における実務経験（目安5年以上）
　加えて、以下の人材開発 / 組織開発 / タレントマネジメント / 採用
　いずれかの領域に専門性を持ちながら、周辺領域にも携わった経験（目安3年以上）
人材開発・タレントマネジメント領域での方針・体系の企画・推進（単一研修の運営にとどまらない体系構築）
HRBPとして担当部門のタレントマネジメントを推進した経験
組織開発（エンゲージメント向上・風土改革・理念浸透・DE I等）の企画・推進
採用（採用企画・母集団形成・選考設計・採用基盤整備等）の企画・推進
上記いずれかで、自ら課題を発見し企画・立案・実行まで担った経験

＜共通で求める素養＞
複数のステークホルダー（部門・経営層・Gr会社・社外パートナー等）と円滑に折衝・協働できること
規模問わずプロジェクトまたは組織においてメンバー・チームをリードした経験

【歓迎要件】
・経験業界（年数）：製造業 / メーカー・化学・素材業界など大手事業会社での人事
・経験職種（年数）・経験内容：
上記領域の複数にまたがる経験（例：LD×OD、タレマネ×採用 等）
マネジメント層向け育成 / リーダーシップ開発の企画・推進経験
研修に限らない成長支援施策（LMS等の自律学習基盤、1on1浸透、360度FB 等）の導入・運用経験
サーベイデータ等を活用した組織課題の分析・改善提案の経験
採用における母集団形成戦略・チャネル設計・採用ブランディングの経験
Workdayを活用したタレントマネジメント、人材開発、後継者計画、人材データ活用に関する企画・運用経験
・語学力：英語力（ビジネスレベル以上）、またはグローバル環境での人事プロジェクト推進経験

Company Description

総合化学メーカーとして、素材から機能商品まで幅広い分野で多彩なソリューションを提供しています。◆機能商品分野高機能ポリマー、高機能化学、情電・ディスプレイ、高機能フィルム、環境・生活ソリューション、高機能成形材料、新エネルギー◆素材分野カーボンケミカル、炭素、MMA