

タレントマネジメントスペシャリスト / HRBP (TMO)

楽天グループ株式会社での募集です。 教育研修のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
楽天グループ株式会社

Job ID
1620144

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇、育児・介護休暇、…

Refreshed
November 12th, 2026 15:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2389962】
【楽天・事業について】
コマース マーケティングテクノロジー統括部は、楽天グループにおけるEコマースおよびマーケティング関連サービスの開発および運営を担っている組織であり、本組織はその傘下に属しております。

【部署・サービスについて】
開発管理室 (Tech Management Office) は、Tech Management Officeは、人事 (HR) 、財務、および関連サービスを効果的に管理することで、担当するTechチームを通じて事業をサポートしています。

戦略人事チームの重要メンバーとしてHRBPと協働し、組織課題を特定・分析し、データに基づくソリューションを設計・推進します。特にEコマースおよびマーケティング関連の開発組織において、タレントマネジメント / キャリア開発の強化が急務となっており、各ステークホルダーと連携して課題解決をリードします。

【業務内容】
戦略人事チームの重要なメンバーとして、HRBPと共に課題の特定を行い、データ分析を活用してソリューションを提案します。特にEコマース及びマーケティング関連の開発組織ではタレントマネジメント、キャリデヴェロップメントなどが急務となってきました。

これらの目標を達成するために、HRBPグループに所属するタレントマネジメントのスペシャリストとして各ステークホルダーと連携し組織課題を解決します。将来的にはタレントマネジメント領域のCoE機能のリードとしてタレント戦略を牽引する役割を期待しています。

1) Succession Planning (後継者計画)
コマース＆マーケティングカンパニー事業全体における重要ポジションの定義、後継者プール設計、タレントレビュー運用支援。
ハイポテンシャル人財の特定、育成・配置戦略の立案支援
関係者 (役員/部門長/HRBP/CoE) との合意形成・運用定着

2) Leadership / Management Development
リーダーシップ・マネジメント開発施策の企画、導入、運用 (階層別/テーマ別など)
開発組織の状況に即したプログラム設計 (スキル要件、評価、行動変容の仕組み化)
実施後の効果測定 (定量・定性) と改善サイクル構築

3) Career Development (キャリア開発)
キャリアパス/スキル定義、成長機会設計 (ロール設計、ジョブローテーションや戦略的な人事異動を通じた挑戦機会の設計・運用)
社員のキャリア自律を促進する仕組み (面談、ガイド、施策) の企画・実施
現場マネジメントと連携した運用 (現場で使える形に落とす)

4) Performance Management Cycle (評価・パフォーマンスマネジメント)
パフォーマンスマネジメントサイクルの運用支援・改善 (目標設定、評価、FBなど)
評価の質・納得感向上に向けた支援 (ガイド整備、研修、キャリブレーション支援等)
データ分析による課題特定 (評価分布、離職傾向、育成投資との相関など) と提案

5) 共通 (データ分析・ステークホルダー連携)
組織/人財データを活用した課題抽出、仮説設計、施策提案
役員・開発組織リーダー・HRBP・CoEとの協働によるプロジェクト推進
施策の運用設計 (プロセス、ガイドライン、コミュニケーション、定着)

Required Skills

必須要件：
・事業会社における人事企画経験 (主にタレントマネジメント・育成領域)
・論理的かつ批判的思考を持ち、多様な関係者と効果的に連携できる優れたコミュニケーション能力および対人スキル
・強力な問題解決能力および根本原因分析スキル
・ビジネスレベルの英語力 (TOEIC 800点以上) および日本語力

歓迎要件：
・グローバル企業での5年以上のL Dもしくはタレントマネジメント経験
・チームリーダーの経験
・人事コンサルティングまたは人事関連の開発経験
・グローバル人事ポリシーの設計および導入経験
・IT関連企業での経験

Company Description

インターネット関連事業