

グループ人事統括部　HRIS部：HRIS　オペレーションリーダー / マネージャー候補（ GHRD ）

楽天グループ株式会社での募集です。 HRISのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
楽天グループ株式会社

Job ID
1620091

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 16 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇、育児・介護休暇、…

Refreshed
October 29th, 2026 18:22

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Fluent Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2363846】
【多様なキャリアパス】
グループ人事部は、給与計算、研修、採用、HRBPなど、様々な人事機能を担う部署で構成されています。多様なプロジェクトを通じて他部署との積極的なコミュニケーションを促進し、長期的なキャリア開発、専門性の深化、新たな分野への挑戦など、豊富なキャリアパスが開かれています。

【私たちのビジョン】
インパクトのあるHRテクノロジーソリューションとサービスを通じてビジネスを変革する、世界クラスの組織になるこ

と。

【私たちのミッション】
高品質のHRテクノロジーコンサルティングと課題解決を提供し信頼できるパートナーとして、グローバルパートナーをエンパワメントし、ビジネスの価値とイノベーションを引き出すことを可能にする。

【業務内容】
リージョナルおよびグローバル HRIS チームの一員として、グローバルHRチームおよびグループHRチームをサポートし、人事および HRIS の全体的な目標と目的を達成するために、顧客の要件を策定、提案を行い、適切な技術的およびビジネスソリューションを提供します。 顧客のニーズを理解し、Workday のサービス可能なソリューションを検討し、提案を行い、HR および HRIS の全体的な目標を達成するための適切なビジネス戦略および運用戦略を立案します。

業務には、オペレーションベースのプロジェクトやソリューションのリード、指導、経験の浅い HRIS チーム メンバーの指導が含まれます。 様々な Workday モジュールベースのオペレーションソリューションや戦略的提案を調査、分析、提案します。データセキュリティ、プライバシー要件、IT全般統制を遵守しながら、高品質な結果を提供する責任があります。コラボレーション、積極性、好奇心、分析能力は、クロスファンクショナルチームやHRおよびITピアグループと効果的に働くために必要な重要な特性です

＜責任義務＞

1. 導入、設計、運用の経験を活かし、運用面から効率的なWorkdayソリューションを提供する。

2. 現在導入されているシステムおよびビジネス プロセス アーキテクチャを評価し、リーダーシップ、機能的リソース、技術的リソースと協力して、運用の改善、ソリューション、戦略を提案する。

3. 適切なフレームワークと方法論を適用し、確立されたサービス設計手順とプロセスを開発、強化、維持する。

4. 運用チームが効率的かつ効果的なソリューションを提供できるよう、HRISスタッフに専門的な指導と助言を行う。

5. 業務に関するプレゼンテーションやブリーフィングの準備し提示する。

6. 発券および設定管理のための社内ツールの一貫した使用をリードする。

7. 短期的および長期的な視点からのインパクトに焦点を当て各リージョンおよびグローバルのHRISリーダーと継続的に連携する。

8. IT全般統制、従業員データのプライバシーとセキュリティの遵守を徹底する。

9.CHROを支援するため、グローバルHRISリーダーシップチームによって特定された特別プロジェクトを主導または参加する。

10. HRテクノロジーのトレンドを常に把握し、新しいシステムやテクノロジーをリージョナル・ディレクターやグローバル・ディレクターに提案する

Required Skills

必須要件：
・人事管理または、その他のERP（基幹業務システム）パッケージソフトを使ったオペレーション構築または改善のご経験
・日本語：ネイティブレベル、英語：日常会話レベル

歓迎要件：
・人事システム（Workday、SAP Success Factors、Oracle HCM Cloud、COMPANY 等）に関するご経験
・グローバル企業での就業のご経験
・本社 / グループ会社の各人事担当者や、HRIS内のテクニカルチーム等と円滑なコミュニケーションを取り、業務を推進できる方

Company Description

インターネット関連事業