

Senior Employee Relations Specialist

外資系医療機器メーカーでの募集です。 労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
外資系医療機器メーカー

Job ID
1620087

Industry
Medical Device

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
October 29th, 2026 18:22

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2419264】
< 部門について >

Employee Labor Relationsチームは、企業文化や組織文化の維持・改善・向上に貢献し、従業員と組織の信頼関係を築く重要な役割を担っています。私たちは、公正で健全な職場環境を維持し、労働法規やコンプライアンスの遵守を徹底することで、従業員が安心して働ける環境を提供します。また、従業員と経営層の橋渡し役として、課題解決や紛争対応をリードし、組織全体の健全な成長を支えます。さらに、ポリシーの策定や運用をサポートし、企業の持続的な発展に貢献します。

＜業務内容＞

従業員・マネジャー・リーダーからの相談対応
ケースマネジメント・調査対応
労務・コンプライアンス対応
パフォーマンスマネジメント支援
職場環境・組織文化の向上
ステークホルダーとの連携

Required Skills

＜Must Haves＞

Job Experience

従業員関係・労使関係案件（ハラスメント、差別、報復、懲戒、パフォーマンス改善等）の対応経験、またはそれに準じる人事・労務実務経験

Skill / Knowledge

日本の労働法および労務慣行に関する基礎的・実務レベルの知識（労働時間管理、ハラスメント、防止施策、懲戒・就業規則など）
機密性の高い情報を慎重かつ適切に扱う姿勢と高い倫理観

Competency

従業員・マネジャーの双方の視点を踏まえて、公平・中立な立場で状況を整理し、判断・助言ができる能力
対話・ヒアリング・調整を通じて、センシティブなテーマについても信頼関係を構築できるコミュニケーション力
ステークホルダー（HRBP、法務、コンプライアンス、ビジネスリーダー等）と連携しながら、複数案件を並行して推進できるプロジェクトマネジメント力

＜Nice to Haves＞

Job Experience

グローバル企業または多国籍環境での人事・労務 / Employee Labor Relationsの実務経験
ハラスメント調査やVoice Your Concern等の内部通報案件の調査・報告書作成の経験
組合 / 従業員代表 / ワークスカウンシル等との労使協議や、労使協定・就業規則等の見直しに関わった経験

Skill / Knowledge

難しいメッセージ（厳しいフィードバック、是正措置、調査結果など）も、相手へのリスペクトを持って伝えられるコミュニケーション力
データや事例に基づいて、マネジャーやビジネスリーダーに対し、リスクと選択肢を分かりやすく説明し、意思決定をサポートできるスキル

Competency

難しいメッセージ（厳しいフィードバック、是正措置、調査結果など）も、相手へのリスペクトを持って伝えられるコミュニケーション力
変化の多い環境の中でも、複数案件を優先順位付けしながら、スピード感と正確性を両立できるワークスタイル

Company Description

ご紹介時にご案内いたします