

1034368_グループ人事統括部 人事企画部：人事企画担当（GHRD）人事評価・報酬制度担当

楽天グループ株式会社での募集です。 労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
楽天グループ株式会社

Job ID
1620051

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇、育児・介護休暇、…

Refreshed
October 29th, 2026 18:22

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Fluent Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2301067】
■楽天・事業について
楽天グループは革新、子どもたちと社会を「エンパワーメント」することを経営の基本理念としています。
インターネット・ショッピングモール「楽天市場」をはじめ、旅行予約サイト「楽天トラベル」などのECサービス、「楽天銀行」などの金融サービス、プロスポーツなど、70以上の多彩なサービスを提供しています。

■展開・サービスについて
グローバルビジネスが拡大していく中で様々な人材・組織マネジメント上の課題解決に取り組んでいただきます。で支え、

企業の成長に貢献できる人事戦略や制度設計を一緒に作っていくことがミッションです。

＜楽天の人事で経験出来る事＞
・多様性が進んでいる大手企業の人事業務経験をできることができる
国籍、国内の事業の数、年齢、雇用形態などに多様化に富んだ環境であるため、人事として多角的な視点、視点を非常に育むことが出来る環境です。
・規模の大きな人事業務経験をできることができる
まだまだ当社では完了されたフローを実行するだけではなく、様々な視点から業務改善を推進する必要があります。
規模の大きな企業内で、前向きな業務改善を推進していただく事は人事としても大きな経験を積んで頂くことが可能です。
・豊富なキャリアパス
今回の求人ずっと入社された方は、楽天本社コーポレート部門のグループ人事部の配属を想定していますが、グループ人事部内は、給与、研修、採用、HRBPなど様々な人事機能をもつ課で構成されていますその為様々なPJTを通じ他の課の方とのコミュニケーションも盛んであり、長期的なキャリアパスも豊富な環境です。

■業務内容
・グローバル人事評価・報酬制度企画立案・導入報酬管理システム導入
・グローバルガイドライン・政策設計のための情報収集
・分析・設計認定の企画・その他、企画業務全般
・タレントマネジメント
・その他、特命業務
※チーム内での業務PJTおよびチームを超えて配置などで実行するPJTへの参加やプロジェクトマネジメントをお願いする事もあります。

Required Skills

必須要件：
・事業会社での人事業務経験
・あるいは人事分野でのコンサルティング経験（いずれも実務経験3年以上）

歓迎要件：
・データドリブンのスキル
・課題設定、問題解決スキル
・カルロジカルコミュニケーションスキル
・コンサルティングファーム出身者歓迎

その他：
人物像を求める
・ある情報を元に問題・課題を整理し、スピード感を持って対決を実行することにやりがいを感じる方
・データから傾向や発言提案を行うことが好きな方
・社内外にアンテナを張り、常に新しい情報収集ができる方
・従業員、会社、両方の立場で物事を考えることができる方
・相手の立場になり、バランスよくコミュニケーションが取れる方

Company Description

インターネット関連事業