

1034432_グループ人事統括部　HRIS部：HRISオープンポジション（GHRD）

楽天グループ株式会社での募集です。 HRISのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
楽天グループ株式会社

Job ID
1620041

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7.5 million yen ~ 16 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇、育児・介護休暇、…

Refreshed
October 29th, 2026 18:21

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Fluent Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2353822】
【楽天・事業について】
楽天グループの使命は、イノベーションと起業家精神を通して価値を創造し、社会に貢献することです。オンライン・ショッピングモール「楽天市場」、オンライン旅行サービス「楽天トラベル」、オンラインバンキングサービス「楽天銀行」、プロスポーツ事業など、70を超える多様なサービスを提供しています

【部署・サービスについて】
グループ人事統括部（GHRD）では現在約数万人を超える従業員に対して人事業務を提供しており、著しい成長と多様化が進む弊社においてオペレーション向上が求められております。

【楽天の人事で経験できること】
多様化が進むグローバル大手企業で、戦略的な人事業務を経験できます。国籍、国内外拠点数、年齢、雇用形態など、多様性に富んだ環境の中で、人事のプロフェッショナルとして多角的な視点と深い洞察力を養うことができます。大規模組織において、積極的かつインパクトのある業務改善活動を主導し、その成果を実感することは、人事キャリアにとって大きな財産となるでしょう。

【多様なキャリアパス】
グループ人事部は、給与計算、研修、採用、HRBPなど、様々な人事機能を担う部署で構成されています。多様なプロジェクトを通じて他部署との積極的なコミュニケーションを促進し、長期的なキャリア開発、専門性の深化、新たな分野への挑戦など、豊富なキャリアパスが開かれています。

【楽天のHRIS部門で経験できること】
HRIS業務を通じて、継続的に拡大する楽天グループの事業を根底から支える重要な役割を担っていただきます。国内のみならずグローバルに展開する人事情報システム（Workday）ソリューションの改善に携わる機会も多く、組織全体の効率化や戦略的な意思決定に貢献します。

【私たちのビジョン】
インパクトのあるHRテクノロジーソリューションとサービスを通じてビジネスを変革する、世界クラスの組織になること。

【私たちのミッション】
高品質のHRテクノロジーコンサルティングと課題解決を提供し信頼できるパートナーとして、グローバルパートナーをエンパワメントし、楽天ビジネスの価値とイノベーションを引き出すことを可能にする。

【業務内容】
豊富な経験と培われたスキルに基づき、最適なポジションをご提案いたします。将来的には、チームリーダー、プロジェクトマネージャー、あるいは専門分野の専門家として、組織の中核を担っていただくことを期待しています。様々なWorkdayモジュールベースのオペレーションソリューションや戦略的提案を調査、分析、提案します。データセキュリティ、プライバシー要件、IT全般統制を遵守しながら、高品質な結果を提供する責任を負います。コラボレーション、積極性、探究心、分析能力は、クロスファンクショナルチームやHRおよびIT関連グループと効果的に協働するために必要な重要な特性です。

Required Skills

必須要件：
・コンサルティングファームまたは社内SE組織でのWorkdayまたはグローバル人事システム（SAP / Oracle）のプロジェクトに関わるご経験（2年以上）
・技術的な内容をビジネス視点で理解し、分かりやすく伝え、関係者との戦略的な議論を主導できる能力
・ビジネスレベルの英語力と流暢な日本語力

歓迎要件：
・プロジェクトマネジメント経験
・ピープルマネジメント経験

Company Description

インターネット関連事業