

【800万円 ~ 】Talent Acquisition Manager

外資エンターテインメント企業での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
外資エンターテインメント企業

Job ID
1620023

Industry
TV, Radio, Media

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
8 million yen ~ Negotiable, based on experience

Work Hours
10:00 ~ 19:00

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
November 26th, 2026 07:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Other Language
Korean

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2391892】
現在、事業の急成長に伴い、People Experience部門では「Talent Acquisition Manager」を募集しております。

本ポジションでは、複数のグループ法人を横断して採用業務全般を担っていただきます。急成長を続ける当社の事業・組織

をさらにスケールさせるため、常に変化するビジネスニーズをタイムリーかつ的確に把握し、事業成長をリードする人材を採用することがミッションです。

採用戦略の企画から実行、オンボーディングに至るまで、フルサイクルの採用業務に携わっていただきます。本ポジションは単なる採用担当にとどまらず、組織づくりをリードするダイナミックな経験を得られる環境です。また、Talent Acquisitionチームのマネジメントも担い、チームの成果最大化に向けた組織運営およびメンバー育成にも関与いただきます。グローバルな視点を持ちながら、組織の未来を担う優秀なタレントの発掘・獲得にコミットしていただきます。

◆主な業務内容
・採用全体のリード
・採用戦略の構築および実行
・社内外ステークホルダーとの信頼関係構築
・採用ブランディングの企画・推進
・社外コミュニティの形成および運営
・重要・難易度の高い採用案件のリード
・採用進捗の管理、データ分析およびレポーティングを通じた継続的改善と最適化

Required Skills

■必須スキル
・5年以上の中途採用経験
・3年以上、5名程度のピープルマネジメント経験
・予算企画 / 予算管理の実務経験
・経営層等のシニアリーダーシップを含む社内外のステークホルダーマネジメント
・採用戦略の構築と実行
・採用ブランディング
・ネイティブレベルの日本語スキル
・ビジネスレベルの英語スキル
・人に対する高い洞察力と表現力
・データドリブンなマインドセット
・採用ブランディングや採用戦略において対応可能な方。

※ビジネスレベル以上の韓国語スキル歓迎

Company Description

ご紹介時にご案内いたします