

【1100 ~ 1600万円】YP2610BSC03A　新規事業開発　マネージャー

横河電機株式会社での募集です。 新規事業開発のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
横河電機株式会社

Job ID
1619668

Industry
Electronics, Semiconductor

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - Other Areas

Salary
11 million yen ~ 16 million yen

Work Hours
08:30 ~ 17:15

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 20日 1か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休…

Refreshed
October 29th, 2026 18:18

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2417447】
■募集部門：事業戦略センター ビジネス創出部
ビジネス創出部は、横河プロダクト本部の中長期事業成長に貢献する新事業を創出するため、新規事業開発を専任としている組織です。顧客・市場課題、横河のアセットを掛け合わて事業探索、検討、開発をしております。部メンバーは合計11名、30代のメンバーが主で横河プロダクト本部内でも若いチームとなります。そのため風通しがよく意見が言いやすい職場となっております。

■業務内容と期待する役割（入社後会社の状況に応じて業務変更の可能性あり。範囲：当社業務全般）
【管理職（マネジメント職）】

■業務内容
・横河プロダクト本部　事業戦略センター　ビジネス創出部　プロジェクト推進課の課長として、
　プロダクト事業の新規事業企画（企画立案、仮説検証、プロジェクトマネジメント）の推進、新規事業戦略立案、課のマネジメント。
　　＊市場動向、顧客ニーズ、競合、自社の強みの分析を通じて、新規事業を企画
　　＊プロダクト本部横断の新事業プロジェクトを推進し、成果創出をリードする
　　＊自ら実務を推進するとともに、プロジェクトメンバーを指導し、組織能力の拡大に貢献する

■期待する役割
・課長としてチーム内の新規事業開発を推進し、新規事業開発を社内で進めるための仕組みの構築、数名の課員のマネジメント

■ポジションの魅力
新規事業立案のための顧客課題の収集や、顕在ニーズの発掘、事業仮説立案、および仮説検証と、新規事業開発業務をご自身で自由度高く推進いただけます。また、当社における様々な部署のステークホルダーと連携しながら、グローバルビジネスの舞台にて、自身及びチームで企画した事業仮説を検証し、横河グループのプロダクト事業を牽引する事業を創出する機会がございます。

■キャリアパス
・ビジネス創出部プロジェクト推進課　課長として活躍いただく。
・将来的には推進した事業企画の管理者、また部のマネジメントとして活躍を期待。

■英語利用の具体的場面と使用頻度
立案した事業企画の海外顧客、海外拠点メンバーへのヒアリング、インタビュー実施。企画コンセプトの海外顧客への拡販を想定。事業企画がどこのマーケットをメインとするかにもよるが、横河プロダクト本部事業の海外販売比率が 7 割程なので相応の海外顧客、拠点メンバーとのやり取りが想定される。

■想定残業時間
30時間程度　時期により繁忙期あり

■出張
国内：8回 / 年　海外：1回 / 年

■在宅頻度
基本出社

Required Skills

【必須要件】
新規事業開発経験
・顧客課題探索、市場分析、技術分析、事業仮説構築から検証までを主体的に推進した経験
・0→1フェーズの案件で、仮説を修正しながら次の投資判断まで進めた経験
・目安として新規事業・事業開発領域3年以上
・戦略立案から仮説検証、MVP開発、PoC実施、スケーリングの一連の流れを理解・経験
・部門横断的な調整力、ファシリテーション・プロジェクトマネジメント
・顧客ヒアリングを単なる情報収集で終わらせず、課題、提供価値、支払意思等の仮説検証につなげた経験
・資料作成・プレゼン力（社内稟議等含む）

マネジメント経験
・複数メンバーの業務・目標・リソースをマネジメントした経験
・メンバー自身に仮説を考えさせ、案件推進を支援できる経験

その他
・曖昧な状況下でも自走できる
・スピード感と柔軟性を持ち、失敗を糧に前進できる
・不確実性への耐性

【歓迎要件】
・技術管理能力があること（過去研究・要素開発経験があること）

【資格/専門知識】
不問

【リーダー/管理職経験と必要年数】
管理職経験要　（2年以上～）

Company Description

■制御事業プラントの生産設備の制御・運転監視を行う分散形制御システムなどを提供、さまざまな産業の発展を支えてきました。包括ブランド「OpreX」のもとで、プラントのライフサイクルにわたり、現場から経営レベルまでのお客様の価値を最大化する総合的ソリューション、生産性向上のための各種ソフトウエア、生産制御システム、流量計、差圧・圧力伝送器、プロセス分析計、プログラマブルコントローラ、工業用記録計等を提供しています。■測定器事業　産業のマザーツールである測定器は、YOKOGAWA創立以来の事業です。電力、電圧、電流、光、圧力などの物理量の高精度な測定技術を生かし、環境関連の電気エネルギー関連や光通信関連分野のお客様の課題解決のためのサービスを含めたトータルソリューションを提供します。■新事業他　サービス提供事業者にとって、使いやすく、運用負荷を抑えた産業用IoT（IIoT）のハードウエア、ソフトウエア、クラウド環境を提供するソリューションビジネスを展開しています。また、バイオマスマテリアルの製造と販売及び、それに関連するライセンス供与やコンサルティングを行うビジネスを手掛けています。