KIOXIA

【製造技術（生産ライン管理・歩留まり向上・品質改善）】クリーンルーム環境/量産化推進/年間休日125日

Job Information

Hiring Company
KIOXIA Iwate Corporation

Job ID
1619538

Industry
Electronics, Semiconductor

Job Type
Permanent Full-time

Location
Iwate Prefecture, Kita-ami-shi

Salary
5 million yen ~ 6 million yen

Work Hours
08:30-17:15 休憩時間 60分

Holidays
完全週休2日制(土・日) 祝日

Refreshed
November 26th, 2026 13:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【募集要項　本ポジションの魅力】

クリーンルーム内における製品全般の生産ライン管理および品質管理業務をお任せします。
プロセスエンジニアチームが改善・設計したラインを引き継ぎ、さらなる歩留まり向上や安定した大量生産（量産化）に向けた、全体のプロセス設計・改善を行うポジションです。
プロセスエンジニアと製造現場を結ぶ架け橋として、円滑な量産体制の構築に貢献していただきます。

■担当領域：製造技術（ライン維持管理 / 歩留まり向上・品質管理 / 装置最適化）
最先端クリーンルーム内の製造ラインを安定稼働させ、データ分析によるトラブルシューティングや品質改善、製造コスト削減を多角的に推進します。

■具体的な業務内容
◎製造ライン・プロセスの維持管理と改善：稼働データや品質異常の監視・分析、トラブル発生時の原因特定およびプロセスの改善
◎歩留まり向上・品質管理：数百に及ぶ製造工程や検査データの統計解析、不良品発生率（歩留まり）低減に向けた改善対策の実施・プロセスの最適化
◎製造装置の最適化・コスト削減（装置・ユニット技術）：新規製造装置の立ち上げ、協力会社との技術検討および製造コスト削減施策の実施

◆配属先：製造技術部門（または生産技術部門）
最先端クリーンルーム内にて、安全・品質・生産性を追求しながら安定した量産体制を実現。プロセスエンジニアや製造現場と深く連携し、円滑なライン稼働と競争力のある製品供給を支える部門です。

雇用形態
正社員
雇用期間：期間の定めのない雇用契約
試用期間：有 2ヶ月

年収
※年収は経験・能力を考慮し決定
入社時の想定年収:年収450万~685万
＜月給制＞
基本給　280,000円 ~ 430,000円
昇給：年1回
賞与：年2回(約4.1ヶ月分)　※昨年度実績

勤務地
岩手県北上市北工業団地5番29号
転勤の有無：無

勤務時間
08:30-17:15
休憩時間：60分
残業の有無：有
※平均月残業時間29時間程度(残業代は1分単位で支給)
※固定残業代：無

休日休暇
完全週休2日制(土・日・祝日)、夏季休暇、年末年始休暇、忌引き休暇、看護等休暇、介護休暇、産前産後休暇(法定よりも2週間早く取得可)、ステップアップ休暇、ワイドプラン休暇
年間休日：125日

手当・福利厚生

- 各種保険：健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
- 通勤手当(上限なし※会社規程による)
- 時間外勤務手当
- フレックスタイム制(条件あり)
- 次世代育成手当(満18歳未満の扶養児童1人あたり15,000円/月)
- 退職金あり(勤続2年以上)
- 確定拠出年金
- 寮・社宅
- 社員送迎バスあり
- 社員食堂
- カフェスペース
- リフレッシュルーム
- 建屋内にコンビニ有

Required Skills

■必須(MUST)

下記いずれかのご経験をお持ちの方（業界・製品分野不問）
・SPCやQC手法を用いた統計的な工程・品質管理の経験
・FMEA / 8D等を用いた原因分析、歩留まり改善、またはOEE（設備総合効率）改善の実績
・製造設備の保全・整備・トラブル対応・業務標準化の推進経験
・部門横断でのプロジェクト管理・推進経験

年齢の条件と理由：あり（例外事由1号・65歳未満（定年のため））

■選考プロセス

採用時期：2026年10月~2027年3月
採用人数：1名
面接回数：2回（変更の場合あり）
試験内容：書類選考→適性検査/ES/1次面接(WEB)→最終選考(対面）　※最終面接実施の場合は交通費支給(公共交通機関分)

Company Description