ソフトウェア開発◎プロジェクトマネジメントとしてのキャリアも目指せる！常駐なし/立川勤務

残業10 - 20時間程度｜日本以外に5か国で事業展開中！

Job Information

Hiring Company
HTL Co. Japan Ltd.

Job ID
1619455

Industry
Electronics, Semiconductor

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Contract

Location
Tokyo - Other Areas, Tachikawa-shi

Train Description
Chuo Line Rapid (Takao-Tokyo), Tachikawa Station

Salary
6 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
09:00 ~ 18:00

Holidays
完全週休二日制

Refreshed
November 10th, 2026 17:38

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 億単位のグローバル案件やPL・PMへのステップアップに挑戦できる成長環境
- クライアントのソフトウェア開発はもちろん、自社製品向けのソフトウェア開発にも携われる！

＜ポジション：ソフトウェア開発＞
装置制御・画像処理ソフトなどの開発を行って頂きます。
プロジェクトにより国内外と期間はまちまち、経験とスキルに合った業務をお任せします。

主な業務内容
・客先提案
・要件定義
・基本設計
・ソフトウェア開発　など
直近PLを行っていた方はもちろん、PLポジションを目指す方にはうってつけです。
（業務内容の変更の範囲：当社業務全般）

■主なお取引業界
半導体装置メーカー、理化学機器メーカー、など

■配属先について
システムインテグレーション事業部
在籍人数：20名

【雇用形態】
契約社員（正社員登用を前提とした採用となります。直近1年、正社員登用率100％です。）

＜契約について＞
・有期労働契約の更新基準：期間の定めあり
・契約期間の半年経過後は、正社員登用を前提としているため、契約社員としての更新はございません。
・双方の合意がある場合のみ、正社員登用させていただきます。
※条件の変更もございません。

【給与】
想定年収：600万円～900万円（月給制）
月給：40万円～60万円
基本給：￥324,070～￥486,060
※固定残業代￥75,930～￥113,940を含む/月

■賞与実績：年2回（7月/12月）
■昇給：年1回
■残業手当：固定残業代制 超過分別途支給

【就業時間】
09:00～18:00（1日あたり所定労働時間08時間）
■休憩：60分
■残業：あり（固定残業代の相当時間：30.0時間/月）

【勤務地】
東京都立川市曙町2-16-6　テクノビル3F
■アクセス： JR中央線立川駅 徒歩5分
■喫煙環境：敷地内禁煙（屋外喫煙可能場所あり）
■就業場所の変更の範囲：基本本社予定ですが、該当スキルによって勤務地の変更あり
■転勤：なし

【休日休暇】

- 完全週休二日制（土日祝日）
- 有給休暇：あり（10日～）
- 夏季3日
- 年末年始5日
- GW
- 慶弔休暇

※案件によっては稀に休日出勤がある場合もありますが、その場合は代休を取っていただきます

【待遇・福利厚生】

- 専門職手当
- 役職手当
- 通勤手当（会社規定に基づき支給）
- 社会保険完備（雇用保険 ・労災保険 ・健康保険 ・厚生年金）
- 保養所（加入健保組合の直営・契約保養所）
- 健康診断
- 携帯貸与

Required Skills

応募必要条件

- C#、C++による開発経験者 ※開発分野は不問

歓迎要件

- 英語力向上に意欲のある方
- Linuxでの開発経験
- Visual stadioの利用経験のある方
- 仕様検討や仕様書・設計書作成経験のある方

求める人物像

- 状況に応じた柔軟な対応ができる方
- 向上心を持って新しい知識を吸収できる方
- 真面目に、誠実に業務へ向き合うことができる方

■選考プロセス

- 採用人数：2名
- 面接回数：1～2回（目安）
- 筆記試験：あり

Company Description