外国人求人、英語・中国語・韓国語・ベトナム語・タイ語・インドネシア語を使う求人なら
-グローバルリーフ-

中国語 / 高性能AI面接サービスの新規開拓営業・中国開発元とのプロジェクト推進 【新規事業】

AI面接サービスの新規開拓営業や中国開発元とのプロジェクト推進をご担当します

Job Information

Recruiter
Global Leaf

Job ID
1619355

Industry
Job Advertisements

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio
(Almost) All Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Salary
4.5 million yen ~ 6 million yen

Hourly Rate
想定年収：480万 ~ 600万円

Work Hours
9時00分 ~ 19時00分（実働8時間/休憩120分）

Holidays
完全週休2日制（土・日） ■祝日 ■有給休暇 ■夏季休暇 ■年末年始休暇 ■慶弔休暇 他 ※年間休日120日以上

Refreshed
November 10th, 2026 09:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Entry Level

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Business Level

Other Language
Chinese (Mandarin) - Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【業務概要】
新規事業として開発したAI面接サービスの新規開拓営業や中国開発元とのプロジェクト推進をご担当いただきます。

【具体的な業務内容】
■新規開拓営業
中国人材の採用を強化したい大手・ベンチャー企業、または中国進出企業への戦略的アプローチ。
テレアポ、DM、経営者交流会などを通じたリード獲得（圧倒的な行動量が求められます）。
■ソリューション提案（採用コンサル文脈）
AI面接導入による「採用工数の時間や金銭コスト削減」や「マッチング精度の向上」を提案。
顧客の経営課題（人手不足、グローバル化）に深く切り込み、決裁権者（社長・役員クラス）へのプレゼンを実施。
■プロダクトの改修や要望を中国の開発元とやり取りしつつ、より売れるプロダクトの開発に携わっていただきます。

【AI面接サービス『HRmax』について】
AIを用いた“公平で人間味のある採用へ” 一人ひとりの魅力をより深く理解する、AIを活用した新しい時代の採用へ。
当企業グループは新規事業としてAI面接サービスを、2025年10月15日よりリリース致しました。
8000社の500万件以上の面接データを学習し、氷山モデルを基盤とした独自アルゴリズムを搭載した高性能AI面接サービスです。 従来のAI面接とは一味違った次世代の体験をお届けします。

【開発背景】
日本の採用市場は今、「超売り手市場」と呼ばれる深刻な人材難に直面しています。少子高齢化による労働人口の減少は加速し、特に中小企業や地方企業では採用活動の難易度が年々高まっています。
さらに、オンライン面接の普及によって応募者数は増加した一方で、面接の質は低下。就職活動の早期化などにより、応募者の回答は画一化し、面接官は個性やポテンシャルを見抜くことが困難になっています。
その結果、採用の非効率化や早期離職といった問題が顕在化し、企業と求職者双方に大きな負担を与えています。
こうした現状を打破するため、私たちはAI面接サービスを開発しました。
従来のAI面接がLLMを使用した表面的な回答分析にとどまるのに対し、HRmaxは8000社・500万件の面接データをもとに独自アルゴリズムを構築。求職者の思考力や問題解決力など本質的な能力を数値化し、評価の公平性と精度を飛躍的に高めます。
人事担当者の業務負担を大幅に軽減しつつ、入社後の活躍を見据えた採用を可能にするAI面接サービスが、日本の採用の未来を大きく変えていきます。

【研修制度】
■OJTを中心にメンバーを育てていくメソッドがあり、必要なスキルや能力を実務を通じて習得していただくことになるでしょう。
■新卒や第二新卒の方向けには、マナー研修やコミュニケーション研修、意識改革に関する研修などを実施しています。
■社外の有識者による勉強会も多く、知識や知恵を増大させる機会もあります。また、管理職は部下の育成に対する意識が高く、質問や疑問に対して真摯に対応しています。

【会社の雰囲気】
■平均年齢は26歳。幹部層の半分が20代と若いメンバーが活躍しています。
■同社代表は非常にフランクで社員との距離も近く、一緒に飲みに行く機会も多々あります。
■高い目標を掲げ、チャレジし続ける、アグレッシブで意識の高い社員ばかりです。
■20代半ばで、10名以上のマネジメントを担当したり、入社6ヵ月で役職に就いたりと、年齢や社歴に関係なく、実力に応じてポジションが与えられる環境です。

【変更の範囲】
会社の定める業務
※グループ会社への出向を含む

Required Skills

【必須スキル/経験】
■大学卒業以上
■成長意欲が高く、自身の市場価値を高めたい方
■中国語：ビジネスレベル（技術的なニュアンスや微妙な交渉を言語化できるレベル）
■日本語：ビジネスレベル

【歓迎スキル/経験】
■AI、SaaS、HR Techなどのトレンドに敏感で、学習意欲が高い方
■当事者意識を高く仕事ができる方
■「入社1年目でリーダー、2年目で事業責任者」といったスピード出世を本気で狙い、プレッシャーを成長の糧として楽しめる方
■単なる言葉の通訳ではなく、「なぜ日本企業はそこを気にするのか」「なぜ中国側はその仕様にこだわるのか」という背景（コンテキスト）を双方に伝え、納得感を醸成できる方

Company Description