



日本とインドのブリッジマネージャー/Project Coordinator

日本企業とインドの優秀なテック人材・パートナーを結びつける初期プロジェクト

Job Information

Recruiter

PROGRE Ltd

Hiring Company

日本企業のグローバル化とDXを加速させるための支援サービスを提供する企業

Job ID

1619354

Industry

System Integration

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary

8 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

10:00~19:00

Refreshed

October 27th, 2026 11:17

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

日本企業のグローバル化とDXを加速させるため、インドにおける「GCC（Global Capability Center：グローバル組織・開発拠点）」の設立支援サービスを本格展開しています。

日本企業とインドの優秀なテック人材・パートナーを結びつけ、単なるオフショア開発に留まらない「企業の成長エンジン」を現地に構築する一大プロジェクトです。日本企業の期待値と、インド現地のリアルな熱量・カルチャーを高い解像度で繋ぎ、プロジェクトを成功へと導く「ブリッジマネージャー」を募集します。

役割

日本企業とインド側チームの間に立ち、日々のコミュニケーション、進捗管理、会議運営、期待値調整を丁寧に担っていただきます。
特に重要となるのは、「インド側メンバーが自然に本音を話したくなるような関係構築力」と、「細やかで抜け漏れのない進捗管理力」の両輪を回すことです。日印双方のスタイルの違いを理解し、お互いの信頼の架け橋となるコアメンバーを求めています。

単なる通訳や事務職ではなく、プロジェクトの「温度感」を整え、関係性を科学し、前進させる推進役です。

主な業務内容

- ◆ 会議運営・コミュニケーション支援
 - ・日本企業とインド側の定例会議運営（アジェンダ整理、議事メモ作成、アクション管理）
 - ・日英での円滑なコミュニケーション・合意形成支援
- ◆ 進捗・課題管理（PMO業務）
 - ・日々の進捗確認と細やかなフォローアップ
 - ・スケジュール、課題、依存関係の可視化
 - ・コミュニケーション上の摩擦や誤解の早期解消
- ◆ マインド・期待値のチューニング
 - ・日本側の期待値や背景事情の整理・インド側への共有
 - ・インド側の状況や懸念事項の早期吸い上げ
 - ・テックリードや営業担当と連携した論点整理
- ◆ 組織立ち上げ支援
 - 必要に応じた、インド現地の採用候補者や新チームとの初期接続（関係構築）支援

Required Skills

必須要件

- ・日本語および英語の双方における、高い実務コミュニケーション能力（ビジネスレベル以上）
- ・プロジェクトの進捗管理、会議運営、アクション管理の実務経験
- ・インド人材またはインド企業との実務経験、および多国籍メンバーとの関係構築経験
- ・相手の話を丁寧に引き出し、整理して適切にフィードバックできる能力
- ・細かいフォローアップを泥臭く継続できる実行力
- ・複数のタスクやステークホルダーを同時並行で管理できるマルチタスク能力
- ・定期的なインドへの出張や短期滞在（1ヶ月ほど）が可能な方

歓迎要件

- ・IT / DX / システム開発案件でのPMO、ブリッジSE、あるいはアカウント運営の経験
- ・大企業（エンタープライズ）向け案件での会議運営・進捗管理の経験
- ・人事・採用・組織開発などのテーマへの理解や興味
- ・技術的なテーマについて最低限の理解があり、テックリードと対等に連携できること
- ・インドの文化、商習慣、仕事の進め方に対する深い理解
- ・海外ベンダー管理やオフショア組織の運営経験

求める人物像

- ・相手をロジックで詰めるのではなく、懷に飛び込んで自然に情報を引き出せる方
- ・明るさ、信頼感、誠実さがあり、シリアスな場でも対話を「やわらかく」作れる方
- ・一方で、進捗管理やアクション管理などの実務は、非常にマメで丁寧な方
- ・曖昧さを放置せず、しかし角を立てずに「きれいに確認」できるバランス感覚のある方
- ・日印双方のカルチャーギャップを楽しみ、感情的にならずに一步引いて調整できる方

Company Description