SPECIALIZED GROUP Understanding People

Head of HR / 人事責任者 | 沖縄・年収1000万円

Low overtime | Relaxed work culture

Job Information

Recruiter
Specialized Group

Job ID
1619125

Industry
Hotel

Job Type
Permanent Full-time

Location
Okinawa Prefecture

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 9th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

Head of HR / HR Manager 10M JPY, Okinawa - Work with Biz leader, Relaxed culture, Low overtime

Overview

Our client is seeking a Head of HR for their operations in Okinawa, focusing on strategic HR leadership to enhance hotel performance and culture. This role offers the opportunity to shape business success through people strategy and lead a dedicated HR team. Benefits include a competitive salary a relaxed corporate culture, low overtime, and direct collaboration with business leaders who value HR.

主な責任:

- 高品質なサポートを提供するために人事チームを指導・メンターする
- 人事戦略をホテルの商業目標と整合させる
- 従業員のエンゲージメントと満足度向上のための施策を設計・実施する
- 採用から入社手続きまでの一連のプロセスを管理する
- 労働法および会社の規定の遵守を確保する
- 従業員関係、調査、労働紛争を対応する
- 離職傾向を分析し、定着率向上のための計画を策定する
- 人事情報システムおよび機密人事データを管理する
- ホテルの戦略および運営上の意思決定に貢献する
- 人事予算、労働コスト、および人員配置を管理する
- 部門マネージャーに対してリーダーシップおよび人材管理の指導を行う
- スタッフハンドブックおよび社内人事規定を作成・維持する
- 人事監査およびガバナンス遵守のレビューを支援する
- 組織文化およびゲスト満足度向上のための施策を推進する

要件:

- 労使関係または人事における最低2年の経験（必須）
- 雇用および労働法規の確かな理解（必須）
- 強力な英語のコミュニケーションスキル（話す・書く）（必須）
- 人事システムおよび方針設計の経験（望ましいが必須ではない）
- 過去の人材管理経験（望ましいが必須ではない）
- ホテルまたはホスピタリティ業界での人事経験（望ましいが必須ではない）
- 追加の言語スキル（望ましいが必須ではない）
- 従業員エンゲージメントおよび満足度向上施策の経験
- 採用およびオンボーディングプロセスを一貫して実施する能力
- 機密性の高い人事情報および人員データの管理能力
- 離職傾向の分析および定着戦略の立案スキル
- 従業員関係、調査、労働紛争の対応経験
- 人事予算および労働コスト管理の知識
- 人事戦略を商業的な事業目標に整合させる能力
- 部門マネージャーへのリーダーシップ指導およびコーチングの経験

Company Description