

機械製品購買部　マネージャー

Job Information

Recruiter
JAC International Co., Ltd.

Hiring Company
Leading Global Elevator & Escalator Company

Job ID
1618941

Industry
Other

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
8.5 million yen ~ Negotiable, based on experience

Refreshed
November 19th, 2026 09:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

Sourcing
・Category Strategyに基づくSourcing活動の企画・実行
・Business Requirementに応じたサプライヤー選定
・RFQの実施、見積取得およびコスト分析
・価格・取引条件等のサプライヤー交渉
・国内外のSupplier / Market情報の収集・分析
・Category Managerと連携したSourcing活動の推進

Supplier Management
・QCD、財務状況、供給能力に基づくサプライヤー評価
・Supplier Performanceの管理および改善
・価格・納期・取引条件等の交渉
・供給・納期課題への対応および関係部門との調整
・Supply Riskの把握および低減
・サプライヤーとの中長期的な関係構築

Cross-functional & Global Collaboration
・Engineering、工場、Material Planning、Quality等の関係部門との連携
・APAC・USのCategory ManagerおよびGlobal Stakeholderとの連携
・国内サプライヤーとGlobal Organization間のコミュニケーション・調整
・関係者を巻き込んだ課題解決および改善活動の推進

Leadership
担当領域における課題の特定、優先順位付け、解決推進
複数Stakeholder間の利害調整および意思決定の推進
Cross-functional / Globalプロジェクトおよび改善活動のリード
サプライヤー交渉を通じたビジネス課題の解決

Employee Benefits:
福利厚生： 各種社会保険、休暇制度、研修・キャリア開発支援、その他各種福利厚生制度あり
※詳細は面談時にご案内いたします。

Required Skills

必須

製造業における機械部品（特に板金加工部品）の購買・調達経験

開発部門と連動した購買・Sourcing業務の経験

サプライヤーとの価格・納期・取引条件等の交渉経験

QCDの観点によるSupplier Managementの経験

戦略的・論理的に課題を捉え、具体的なアクションに落とし込む能力

社内外の関係者を巻き込みながら課題解決を推進する能力

歓迎する経験 / スキル

エレベーター、自動車、産業機械、重工業等の製造業経験

Global / Regional組織と連携した業務経験

Cross-functionalなプロジェクトのリード経験

デジタルツールやデータを活用した業務改善経験

英語力（会議、メール、電話、レポート作成、プレゼンテーション）

求める人材像

自ら課題を見つけ、主体的に行動できるSelf-Starter

戦略の背景や目的を理解し、実行可能なアクションに落とし込める方

目の前の問題だけでなく、中長期的な視点を持って判断できる方

変化を前向きに捉え、改善・変革を楽しめる方

デジタル化や新しい仕事の進め方に積極的な方

Company Description

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国（また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定）でグローバル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC's unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.