【プロジェクトマネージャー】労働力不足に挑む！HW*SW*AIで「持続可能な社会インフラ」を構築するプロジェクト推進

Job Information

Hiring Company
SENSYN ROBOTICS, Inc.

Job ID
1618800

Division
プロジェクトマネジメントチーム

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
フレックスまたはフルフレックス（コアタイムは11:00 ~ 16:00）

Holidays
完全週休二日制（土日祝）

Refreshed
November 18th, 2026 15:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】

社会・産業インフラ業界（電力・プラント・建設等）が抱える「労働力不足」「老朽化」といった根深い構造課題に対し、**AI・ロボティクス・IoT・XRなどの最新技術**を用いたDXソリューションを構築・推進していただきます。

マネージャー / リーダー候補として、以下のフェーズを一貫してリードしていただくポジションです。

- **DX戦略・計画立案**：顧客の業務変革に向けた構想策定、課題抽出、ロードマップの作成
- **共創型プロジェクトマネジメント**：顧客（大手インフラ事業者等）との共創によるソリューション開発の牽引
- **プロダクトマネジメント**：要件定義・ビジネス検討からリリース、その後のグロース・他社展開まで一連のライフサイクルを推進
- **アライアンス・運用設計**：社外パートナーとの契約締結・規約策定、現場で定着させるための運用設計

プロジェクトの特徴

- **期間**：3〜12ヶ月程度のアジリティ高い案件が中心
- **アプローチ**：現場の課題（ノンデスクワーク領域）に深く潜り込み、ロボットやAIを組み合わせた実効性の高いDXを実現
- **プロダクト/技術情報**：
  - 提供製品・サービス：SENSYN ROBOTICS Products
  - 開発技術スタック：Sensyn Core and Apps Tech Stack

■ここが働く魅力（ポジションの醍醐味）

1. **5兆円規模の巨大市場×「未開拓（ホワイトスペース）」への挑戦** デスクワークのDXと異なり、現場を伴うノンデスクワーク領域（設備点検・現場管理・警備監視など）は未だアナログな手作業が多く残されています。最先端のハード×ソフト×AIを駆使し、**社会インフラの持続可能性を支えるパイオニア**として大きなインパクトを生み出せます。
2. **単なる受託に留まらない「共創＆他社展開（プロダクト化）」モデル** 特定の顧客と開発したソリューションを汎用化し、業界全体へ横展開するスケール感のあるビジネス設計に関われます。
3. **裁量とスピード感のある組織カルチャー** ソリューショングループ（計24名 / 20〜40代）は、PdM・UI/UXデザイナー・エンジニアが密に連携するフラットな環境です。部署の垣根を超えた迅速な意思決定と実行力が強みです。

■募集背景・顧客像

- **募集背景** 労働人口の減少に伴い、インフラ現場の省力化・自動化は一刻の猶予も許されない社会課題です。既存の枠組みにとらわれない次世代ソリューションの創出・運用をさらに加速させるため、事業を強力に推進できるPMを募集します。
- **主要顧客** 電力・プラント等のインフラ事業者、大手施工会社など。現場のDX担当者や経営層と深く対話し、現場課題の解決から業界スタンダードの創出までを共に目指します。

【雇用形態・待遇】

- **雇用形態**：正社員（試用期間3ヶ月 / 条件変更なし）
- **想定年収**：**700万円 〜 1,000万円**
  - 前職給与・実績・スキルを考慮の上、決定いたします。
  - **年収例（月額給与）**：
    - 年収700万円の場合：月額 約58.3万円（固定手当・みなし残業手当含む）
    - 年収900万円の場合：月額 約75.5万円（内みなし時間外手当：177,000円）
  - 月額給与 = 基礎給 + 生涯設計手当（55,000円）+ 働き方改革手当（5,000円）+ みなし時間外手当（40時間分）
  - 基本給改定：年2回（4月・10月）

【働き方・福利厚生】

パフォーマンスを最大化できるフレキシブルな環境をご用意しています。

- **勤務地**：東京都（テレワーク推奨・在宅勤務可）
- **勤務時間**：
  - **フルフレックスタイム制**（始業6:00〜21:00 / 終業7:00〜22:00）※標準7.5〜8時間労働
  - 試用期間中等はコアタイムありフレックス（11:00〜16:00）

- **休日休暇**：**年間休日124日**
    - 完全週休2日制（土日）、祝日、年末年始、夏季休暇（3日）、有給休暇（試用期間終了時に10日付与）、慶弔休暇
- **福利厚生・職場環境**：
    - 企業型選択制確定拠出年金制度（401k）
    - 通勤手当（実費全額支給 / 月上限3万円）
    - 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
    - 育児・介護支援制度（法定超の基準 / 子の看護休暇を有休扱いとするなど手厚いサポート）
    - フリードリンク（ウォーターサーバー、コーヒーメーカー完備）
    - 服装自由（カジュアルOK / 顧客訪問時のみスーツ着用）

Required Skills

【応募条件】

■必須要件（Must）

- **大規模システム開発におけるプロジェクトマネジメント（PM）またはリーダー（PL）のご経験**
- **システム開発における要件定義のディレクション経験**
- **多角的なステークホルダーを巻き込んだ課題整理・提案推進の経験**
- **顧客の決裁層・上位レイヤー（経営陣や事業責任者など）との交渉・折衝経験**

■歓迎要件（Want）

- 組織におけるチームリーダー・マネージャーなどのマネジメント経験
- コンサルティングを通じた顧客の課題抽出・解決策提示の経験
- 事業会社におけるWebプロダクトマネジメント経験（企画立案・要件定義・UI/UX設計・開発ディレクションなど）
- 事業決裁者に対する起案・交渉の推進経験
- 社会・産業インフラ業界（電力、石油・石炭、鉄鋼、運輸、建設、通信など）での設備計画・保守計画作成の実務経験

■求める人物像

- 多様なバックグラウンドや価値観を持つメンバーを尊重し、チームの成果最大化に貢献できる方
- 当事者意識（主体性）を持って課題に向き合い、関係者を巻き込みながらプロジェクトをやり切れる方
- 未知の領域や先端技術に対して強い好奇心を持ち、自ら深く探求できる方
- 当社の**Mission** / **Value**および**人事ポリシー**に共感いただける方

【必要資格・その他要件】

- **普通自動車免許**（※デモ実施時などにドローン等の機材を運搬・手配するケースがあるため）
- **学歴**：大学卒以上
- **就労状況**：現在在業中、または離職期間が3ヶ月以内の方
- **語学力**：日本語ビジネスレベル以上（社内コミュニケーション・提出ドキュメント・顧客対応は原則すべて日本語です）

■カルチャー・理念（Mission / Value / 人事ポリシー）

Mission：誓うこと・使命

「ロボティクスの力で社会の『当たり前』を進化させていく」

Value：価値観・行動基準

1. **Safety First（安全は全てに優先する）** 安心・安全のソリューションを提供する企業として、常にお客様に寄り添い、信頼されるサービスを育みます。
2. **Think & Hack（考え抜き、変革する）** 既存の常識や正攻法にとらわれず、真のベストソリューションを追求して社会課題を変革します。
3. **Empower People（人のため、社会のために）**「社会課題を解決する」志を同じくする仲間と切磋琢磨し、テクノロジーで世界を動かします。

人事ポリシー

「今も未来も自分ゴト ～社会的価値と経済的価値をともに創造する～」

- **Challenge**：失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創出する
- **Speed**：すぐやる、今やる、私がやる。そのスピード感こそが私たちの価値
- **Professional**：結果にこだわり、社会と顧客の期待を超える価値を提供する
- **Respect**：多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、配慮あるコミュニケーションを行う
- **Enjoy**：一度きりの人生、大きな夢を掲げて仕事もプライベートも全力で楽しむ
- 詳細はこちら：SENSYN ROBOTICS 人事ポリシー

【選考フロー・実施環境】

- **募集人数**：2名
- **選考ステップ**：
    1. **書類選考**
    2. **一次面接**（所属グループ長 + マネージャー）
    3. **二次面接**（取締役 COO）
    4. **最終面接**（代表取締役社長 CEO）
        - ※ご希望に応じて、書類選考前に「カジュアル面談」を実施可能です。まずは話を聞いてみたいという方もお気軽にご相談ください。
        - ※内定確定前に健康診断結果のご提出をお願いしております。

フルWeb選考対応可能 選考から入社手続きまで**すべてオンラインで完結**できます。地方・海外在住の方や、現職で多忙な方も安心してご応募いただけます。（実績：海外在住のまま全選考・手続きをオンラインで行い、入社日に初めて出社したメンバーも在籍しています。）

Company Description