

【大阪発 越境EC】人事採用担当

Job Information

Recruiter
United World Inc

Job ID
1618793

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Osaka Prefecture

Salary
3 million yen ~ 3.5 million yen

Refreshed
November 18th, 2026 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景】
弊社は越境ECサービスを軸に、日本と海外市場を繋ぐ複数のサービスを展開するグローバル企業です。現在、事業の急成長に伴い、管理部門からクリエイティブ職まで多岐にわたるポジションの中途採用を強化しています。

現在、弊社はさらなる飛躍を目指し、IPO(新規上場)に向けた準備を本格化させています。上場を実現するためには、強固な組織基盤の構築と各部門の戦力拡充が不可欠であり、全社的に採用需要が急増しています。

この大きな転換期において、中長期的な組織成長を支えるべく、採用チーム自体の体制強化と拡大を決定いたしました。

業務は、採用戦略の立案から内定後のフォローアップまで幅広く携わっていただきます。単なる欠員補充ではなく、IPOという大きな目標に向けて、自らの手で組織を創り上げていくエキサイティングなフェーズに挑戦したい方をお待ちしています。

【職務内容】
・求人広告の掲載・運用管理: 各種プラットフォームへの求人広告の掲載、および応募数最大化に向けた運用の最適化。
ターゲット層への直接アプローチ(スカウト): 求める要件に合う人材を自ら探し出し、スカウトメールの送付や管理を行いま

す。
・応書類選考: 履歴書や職務経歴書の確認、スキル要件およびカルチャーフィットの評価。
・面接調整・実施: 面接日程の調整、および一次面接の実施。
・内定後フォローアップ: 内定を出した候補者が安心して入社を決められるよう、面談を通じて疑問を解消し、入社承諾(内定承諾)に繋げるためのサポート。
・採用プロセスの改善: 採用ワークフローを最適化するための戦略立案および実施。
・採用広報・ブランディング: 採用ブランディングを向上させ、優秀な人材を惹きつけるための各種施策の実行。

Required Skills

【必須スキル】
・日本語力(ビジネスレベル以上)
・人事採用経験(2年以上)

【歓迎スキル】
・人材業界に関する知識・経験のある
・何かしらの営業経験がある方
・英語能力(TOEIC800点以上あると◎)
・ライティング力のある方
・SNS運用経験

【人物像】
・ダイバーシティ&インクルージョン: 多様なバックグラウンドを持つ従業員を深く理解し、効果的なサポートや円滑なコミュニケーションを図れる能力
・主体性(セルフスターター): 自ら課題を見つけ、細かな指示を待たずに能動的に業務を遂行できる方
・コミュニケーション能力: 社内外の幅広い関係者と信頼関係を築き、円滑に業務の調整を行える方
・プロセス改善・提案力:既存の枠組みにとらわれず、業務フローの最適化や効率化に向けた具体的な提案を行い、組織の変化をリードできる方
・緻密さと正確性:細部の違和感や改善点に気づける能力。正確かつ丁寧な業務遂行に自信がある方を高く評価します。

Company Description