

【大阪発 越境EC】人事課 アセスメントチーム

Job Information

Recruiter
United World Inc

Job ID
1618792

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Osaka Prefecture

Salary
3 million yen ~ 3.5 million yen

Refreshed
November 4th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景】
事業拡大に伴い従業員数が増加しており、それに比例して評価運用や社内サーベイ、従業員フォローなどアセスメント領域の業務量も拡大しています。 現在の体制では対応が難しくなってきたため、チーム強化を目的とした増員募集となります。

また、既存メンバーが業務を安定して遂行できる体制が整い、新たなメンバーを迎え入れ、育成できる環境が整ったことも今回の採用背景の一つです。 今後さらに社員一人ひとりが安心して働ける組織づくりを推進していくため、アセスメントチームの中核メンバーとしてご活躍いただける方を募集しています。。

【職務内容】
・定期評価の企画運用(評価者選定、従業員への制度説明、期日管理、質問票作成、制度改善提案、自動化等の仕組みづくり)
・社内サーベイの企画運用(従業員満足度調査の質問企画、サーベイの配信と管理、回答率アップのための施策提案と実行、結果分析　等)
・社内ヒアリングや相談対応(入社、異動、昇進等があった従業員に対する面談、個別相談対応と報告書作成　等)
・産業保健関連対応(ストレスチェック、衛生委員会、産業医との面談設定、社内啓発　等)

Required Skills

【必須スキル】
・日本語ネイティブ及び、ネイティブレベル
・産業保健・メンタルヘルスケアに関する経験の経験
・人事労務経験

【歓迎スキル】
・産業保健・メンタルヘルス関連の資格の関連資格
・カウンセラー実務経験(教育、医療、福祉、司法)
・英語力 (TOEIC 850点以上)

【人物像】
・自身の言動やバイアスについて振り返ることができる方
社員との面談等の機会が多いため、自身の行動や発言の影響を理解し、習慣的に省みることが求められます。
・企業におけるコンプライアンスとは何かを理解し、遵守意識のある方
アセスメントチームとコンプライアンス窓口は別ですが、密に連携する立場にあります。
・データ処理が得意な方
定期評価や社内サーベイの運用においてデータの処理や分析が求められます。

Company Description