大手外資系損害保険会社の延長保証保険アンダーライター

大手外資系損保の延長保証保険アンダーライター

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
大手外資系損害保険会社

Job ID
1618789

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
9 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
9時 ~ 17時

Holidays
週休2日制 (土日)

Refreshed
November 18th, 2026 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

職務目的 (Job Purpose)
* 損害保険ビジネスにおいて、アンダーライティング (保険引受業務) は中核かつ不可欠なものであり、アンダーライティング部門が行う意思決定は、保険会社の損益に直接影響します。
* 延長保証保険のビジネスは当グループがグローバルで強みをもつ分野であり、今後の日本市場でのさらなる成長に向けて、アンダーライティング部門は延長保証保険の制度設計、販売促進、代理店教育、収支管理などへの貢献が期待されます。

職責 (Job Responsibilities)
* 延長保証のアンダーライティング部門のマネージャーとして、関連部門との連携の元、延長保証制度設計において、制度構築、引受判断、保険料設定等をリードして頂き、Head of Extended Warrantyへのレポートを行います。また、案件によってはGlobalのExtended Warrantyチームとの連携も必要となります。
* ブローカー、代理店等と協力しての販売促進をリードして頂きます。また、複雑な案件の場合は、顧客企業への直接的な説明を行う場合もあります。
* 通常の商品管理業務 (約款解釈の照会対応、募集文書チェック) およびプロジェクトとしての商品開発業務 (約款改定、料率改定等) も職責の一つとなります。

Required Skills

スキル/能力
* 論理的思考力
* 調整能力およびコミュニケーション力
* 正確な日本語を読み書きできる能力
* 英語での業務に抵抗がない程度の語学力

業務経験?　< 必須 >
* 損害保険業界における豊富な業務経験 (5 年以上あると望ましい)
* 新しいチャレンジと仕組みを作りに積極的に取り組める方
* 困難に直面しても粘り強く前向きに解決策を考えることができる方
　< あれば尚可 >
* 損害保険会社の商品業務部門における実務経験
* 損害保険の商品開発実務経験

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。